



3 1761 11968095 7

81-238

Statistics Canada
Publicly-supported vocational
training involving the
private sector
1977-78

**Publicly-supported
vocational training
involving
the private
sector**

1977-78

**Formation
professionnelle sous
régie publique avec
le concours
du secteur privé**

1977-78



Note

This and other government publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores or by mail order.

Mail orders should be sent to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6, or to Publishing Centre, Supply and Services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Inquiries about this publication should be addressed to:

Post-Secondary Education Section,
Education, Science and Culture Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (telephone: 995-9797) or to a local office of the bureau's User Advisory Services Division:

St. John's (Nfld.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

Toll-free access to the regional statistical information service is provided in Nova Scotia, New Brunswick, and Prince Edward Island by telephoning 1-800-565-7192. Throughout Saskatchewan, the Regina office can be reached by dialing 1-800-667-3524, and throughout Alberta, the Edmonton office can be reached by dialing 1-800-222-6400.

Nota

On peut se procurer cette publication, ainsi que toutes les publications du gouvernement du Canada, auprès des agents autorisés locaux, dans les librairies ordinaires ou par la poste.

Les commandes par la poste devront parvenir à Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6, ou à Imprimerie et édition, Approvisionnements et services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à:

Section de l'enseignement postsecondaire,
Division de l'éducation, des sciences et de la culture,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 995-9797) ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

St. John's (T.-N.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

On peut obtenir une communication gratuite avec le service régional d'information statistique de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard en composant 1-800-565-7192. En Saskatchewan, on peut communiquer avec le bureau régional de Regina en composant 1-800-667-3524, et en Alberta, avec le bureau d'Edmonton au numéro 1-800-222-6400.

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Education, Science and Culture Division — Division de l'éducation, des sciences et de la culture
Post-Secondary Education Section — Section de l'enseignement postsecondaire

PUBLICLY-SUPPORTED VOCATIONAL TRAINING INVOLVING THE PRIVATE SECTOR

FORMATION PROFESSIONNELLE SOUS RÉGIE PUBLIQUE AVEC LE CONCOURS DU SECTEUR PRIVÉ

1977-78

This is the final edition in the series of annual publications providing information on training involving the private sector. Some information will continue to be available, but not published, on the apprenticeship and Canada Manpower Industrial Training Programs.

La présente constitue la dernière parution de cette publication annuelle sur la formation professionnelle offerte avec le concours du secteur privé. Certaines données sur l'apprentissage et les programmes de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada continueront d'être disponibles, mais ne seront pas publiées.

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

June - 1979 - Juin
4-2213-518

Price—Prix: \$1.05

Statistics Canada should be credited when reproducing or quoting any part of this document
Reproduction ou citation autorisées sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- - amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- ^r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- - nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- ^r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

PREFACE

This report, the seventh and last in an annual series, presents information on publicly supported vocational training programs which are implemented with the co-operation of the private sector of the economy.

The data on apprenticeship programs were made available by the provincial directors of Apprenticeship Training. Employment and Immigration Canada provided statistics on the Canada Manpower Industrial Training Program. The statistics on the Ontario Training in Business and Industry Program were produced from monthly reports provided by the Ministry of Colleges and Universities of that province.


The surveys of these programs were conducted and this publication prepared in the Post-Secondary Education Section by Mr. John North. Technical support was provided by Ms. Judy Cotterill. We would like to express our appreciation to these people and to the federal and provincial authorities cited above.

PRÉFACE

Ce bulletin, qui est le septième et dernier d'une série de publications annuelles, présente des renseignements sur les programmes de formation professionnelle offerts dans le cadre de l'enseignement public avec le concours du secteur privé.

La publication des données sur les programmes d'apprentissage a été rendue possible grâce à la collaboration des directeurs provinciaux des cours d'apprentissage. Emploi et Immigration Canada a fourni les données sur le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques sur le programme ontarien de formation dans l'entreprise sont tirées des bulletins mensuels publiés par le ministère des Collèges et Universités de cette province.

La réalisation des enquêtes sur tous ces programmes ainsi que l'élaboration de cette publication sont l'oeuvre de la Section de l'enseignement postsecondaire, plus précisément de M. John North. Mme Judy Cotterill a apporté sa collaboration sur le plan technique. Nous tenons à remercier ici ces personnes ainsi que les administrations fédérale et provinciales mentionnées précédemment.



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761119680957>

TABLE OF CONTENTS

	Page
General Introduction	7
Apprenticeship	8
Introduction	8
Definitions	8
Statistical Highlights	10
Canada Manpower Industrial Training Program	24
Introduction	24
Description of Program	24
Statistical Highlights	25
Ontario Training in Business and Industry Program	38
Introduction	38
Description of Program	38
Statistical Highlights	39
 Chart	
1. Percentage Distribution of Participants in the Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Canada, Fiscal Year 1977-78	35
2. Percentage Distribution of Participants in the Canada Manpower Industrial Training Program by Industry Group, Canada, Fiscal Year 1977-78	36
3. Percentage of Participants in the Canada Manpower Industrial Training Program Who Were Not Already Employed Prior to Training, Canada and Provinces, Fiscal Year 1977-78	37
4. Cost per Trainee Completing Training in the Canada Manpower Industrial Training Program, Canada and Provinces, Fiscal Year 1977-78	37

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction générale	7
Apprentissage	8
Introduction	8
Définitions	8
Points saillants	10
Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada	24
Introduction	24
Description du programme	24
Points saillants	25
Programme ontarien de formation dans l'entreprise	38
Introduction	38
Description du programme	38
Points saillants	39
 Graphique	
1. Répartition en pourcentage des participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, selon le domaine professionnel, Canada, année financière 1977-78	35
2. Répartition en pourcentage des participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, selon le secteur d'activité économique, Canada, année financière 1977-78	36
3. Pourcentage des participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada qui n'étaient pas déjà occupés avant leur stage, Canada et provinces, année financière 1977-78	37
4. Coût par stagiaire qui a terminé son stage dans le cadre du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, Canada et provinces, année financière 1977-78	37

TABLE OF CONTENTS — Concluded

Page

Table

1. Registered Apprentices — New Registrations by Province, 1974-75 to 1977-78	13
2. New Registrations in Selected Trades, Fiscal Years 1975-76 to 1977-78, Eight Provinces and the Territories	14
3. New Registrations, Completions and Cancellations Showing Increases over Previous Year by Province, Fiscal Year 1977-78	15
4. Net Percentage Increases in Number of Apprentices Registered in Selected Trades During Fiscal Year 1977-78, Nine Provinces and the Territories	15
5. Registration and Terminations by Trade, Fiscal Year 1977-78, Nine Provinces and the Territories ...	16
6. Registered Apprentices Successfully Completing Contracts During 1977-78 Fiscal Year, by Province and Trade	18
7. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1977-78	20
8. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1977-78	28
9. Reasons for Discontinuing Courses in Canada Manpower Industrial Training Program, Canada, Fiscal Year 1977-78	34
10. Ontario Training in Business and Industry Program — Number and Percentage of Participants by Field and Duration of Training, Year Ending August 31, 1978	40

TABLE DES MATIÈRES — fin

Page

Tableau

1. Apprentis inscrits — Nouvelles inscriptions selon la province, 1974-75 à 1977-78	13
2. Nouvelles inscriptions dans certains métiers, années financières 1975-76 à 1977-78, huit provinces et les territoires	14
3. Nouvelles inscriptions, contrats exécutés et contrats résiliés, et augmentations sur l'année précédente, selon la province, année financière 1977-78	15
4. Augmentations nettes en pourcentage du nombre d'apprentis inscrits dans certains métiers pendant l'année financière 1977-78, neuf provinces et les territoires	15
5. Inscriptions et sortants selon le métier année financière 1977-78, neuf provinces et les territoires	16
6. Contrats exécutés avec succès pendant l'année financière 1977-78, selon la province et le métier	18
7. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1977-78	20
8. Nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1977-78	28
9. Raisons de l'abandon des cours du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, Canada, année financière 1977-78	34
10. Programme ontarien de formation dans l'entreprise — Nombre et pourcentage de participants selon le domaine et la durée de la formation, année se terminant le 31 août 1978	40

GENERAL INTRODUCTION

This publication is the seventh and last in a series of annual publications which present statistical information on trainees who participate in publicly supported vocational training programs in co-operation with private business and industrial establishments. The private sector is involved mainly in two areas: (i) in training or retraining employees in organized programs and (ii) in providing on-the-job training to apprentices registered with an appropriate provincial department.

As more fully explained in the next section, apprenticeship is intensive, of long duration and compulsory for certification in many of the skilled trades for which, in the public interest, a high level of competency must be attained. On the other hand, a large proportion of the courses for employees in business and industry are completed in a matter of a few weeks and are given to supplement the skills and knowledge of staff already basically qualified in their occupation.

Apprentices attend public educational institutions for certain set periods of four to eight weeks each year. Classes for employees in a training-in-industry program may also be held in these institutions when no "in plant" facilities exist. Some information on that type of attendance is contained in a companion publication entitled: Students in Public Trade Schools and Similar Institutions, Catalogue 81-239.

Business and industrial enterprises are also involved in the on-the-job training of individuals placed with them by provincial government departments administering the Vocational Rehabilitation for Disabled Persons (VRDP) Act. The numbers are not large, however and are part of a larger body of persons receiving training under the Act by being placed in a variety of educational institutions or in sheltered workshops. Details of the entire program are published in Vocational and Technical Training, Catalogue 81-209.

INTRODUCTION GÉNÉRALE

Cette publication est la septième et la dernière d'une série de bulletins annuels qui présentent des renseignements statistiques sur les stagiaires inscrits à des programmes de formation professionnelle offerts dans le cadre de l'enseignement public avec le concours des entreprises privées et de l'industrie. La participation du secteur privé se manifeste essentiellement dans deux domaines: (i) la formation ou le recyclage des salariés dans le cadre de programmes structurés et (ii) la formation en cours d'emploi des apprentis enregistrés auprès du ministère provincial concerné.

Comme nous l'expliquons plus en détail à la section suivante, l'obtention d'un certificat suppose un apprentissage intensif, obligatoire et de longue durée et ce, dans plusieurs métiers spécialisés qui exigent, dans l'intérêt du public, un haut niveau de compétence. Par contre, une grande partie des cours destinés aux salariés du secteur commercial et industriel ne durent que quelques semaines et visent à accroître la compétence et les connaissances d'un personnel possédant déjà les qualités de base nécessaires à l'exercice de sa profession.

Les apprentis fréquentent les établissements publics d'enseignement pour des périodes déterminées allant de quatre à huit semaines chaque année. Ces établissements peuvent également dispenser, dans leurs propres locaux, des cours aux salariés dans le cadre d'un programme de formation dans l'industrie lorsqu'il n'existe aucun moyen de donner la formation "à l'usine". On retrouve certains renseignements sur ce genre de fréquentation dans une publication complémentaire intitulée: L'effectif des écoles de métiers publiques et des établissements analogues, n° 81-239 au catalogue.

Les entreprises commerciales et industrielles contribuent également à la formation en cours d'emploi de personnes qui leur sont confiées par les ministères provinciaux chargés de l'application de la Loi sur la réadaptation professionnelle des invalides (RPI). Toutefois, le nombre d'invalides qui bénéficient de ce genre de formation n'est pas très grand; ils font plutôt partie d'un groupe plus important qui, aux termes de la Loi, reçoit une formation dans différents établissements d'enseignement ou dans des ateliers protégés. Des détails sur l'ensemble du programme figurent dans le bulletin Formation professionnelle et technique, n° 81-209 au catalogue.

APPRENTICESHIP

Introduction

This section presents data on registered apprentices only, described in more detail below. It does not include information on other apprentices who were not registered with a provincial department. The number of these unregistered apprentices, of which the largest proportion would be in the transportation industry, is believed to be about equal to that of registered apprentices. The statistics presented for Ontario include a number of apprentices registered in non-regulated trades. To work in these trades there is no legal requirement for certification, and there are no fixed requirements for examination or standards for training.

Complete data for British Columbia were not available for the fiscal year under review. Consequently, statistics in the following tables for Canada as a whole include nine provinces (and the territories) only.

Information on the number of registered apprentices who attended classes for formal instruction during the 1976-77 school year is recorded in Students in Public Trade Schools and Similar Institutions, Catalogue 81-239.

Definitions

Apprentice - Any person who has entered into a contract with an employer to learn a skilled trade and eventually reach journeyman status through a combination of on-the-job training, directed work experience and in most instances short periods of formal classroom instruction in the theoretical aspects of the trade.

- (i) Registered apprentice - An apprentice who is registered by regulation with a provincial or territorial Department of Labour in order to undertake training in a trade designated by the department as an apprenticeship trade. Trades so designated come under regulation of the department which prescribes standards for qualifying as a journeyman in the trade, minimum age and educational levels for admission to the apprenticeship program, minimum wages, duration of the apprenticeship and the allowable ratio of apprentices to journeymen.

APPRENTISSAGE

Introduction

Cette section ne présente que des données sur les apprentis inscrits, décrits plus en détail ci-dessous. Elle ne contient donc pas de statistiques sur les autres apprentis non inscrits auprès d'un ministère provincial. Le nombre des apprentis non inscrits, qui se retrouvent pour la plupart dans le secteur des transports, serait, semble-t-il, à peu près égal à celui des apprentis inscrits. Les statistiques de l'Ontario comprennent un certain nombre d'apprentis inscrits à des métiers non réglementés. Pour exercer ces métiers, il n'est pas nécessaire, légalement, d'avoir un certificat, et la formation ne comporte pas d'examens ou de normes fixes.

Nous ne disposons pas de données complètes sur la Colombie-Britannique pour l'année financière observée. En conséquence, les statistiques des tableaux qui suivent pour le Canada dans son ensemble ne comprennent que neuf provinces (ainsi que les territoires).

Les données sur le nombre d'apprentis inscrits qui ont suivi des cours de formation théorique au cours de l'année scolaire 1976-77 se retrouvent dans la publication intitulée L'effectif des écoles de métiers publiques et des établissements analogues (n° 81-239 au catalogue).

Définitions

Apprenti - Toute personne qui a signé avec un employeur un contrat pour apprendre un métier spécialisé et atteindre par la suite le niveau d'ouvrier qualifié (compagnon) à la fois par la formation en cours d'emploi, l'expérience acquise au travail et, dans presque tous les cas, par de courtes sessions d'enseignement théorique du métier en classe.

- (i) Apprenti inscrit - Apprenti qui est inscrit, selon les règlements, auprès d'un ministère provincial ou territorial du Travail en vue de suivre des cours de formation à un métier désigné par le ministère comme métier d'apprentissage. Les métiers ainsi désignés sont assujettis aux règlements du ministère qui déterminent les normes de compétence à atteindre pour devenir ouvrier qualifié (compagnon) dans ces métiers, l'âge minimal et les niveaux d'instruction requis pour être admis au programme d'apprentissage, le salaire minimum, la durée de l'apprentissage et le nombre acceptable d'apprentis par rapport au nombre d'ouvriers qualifiés.

(ii) Non-registered apprentice - An apprentice who is not registered with a provincial or territorial Department of Labour, but has entered into a private agreement with an employer (perhaps under the aegis of the labour union concerned). In this circumstance he is not subject to regulations established by the provincial department for designated trades.

Designated trades - The trades in which apprentices are shown in the tables as being registered are those which are prescribed by a province to come under the regulations of its apprenticeship act. An act, depending on the enacting province, may regulate the minimum age, educational prerequisites, the length of apprenticeship, the allowable ratio of apprentices to journeymen, wage scales and requirements for formal training (apart from on-the-job training) during the apprenticeship period. Trades may be designated for compulsory or voluntary tradesmen's qualification. In Ontario, trades may be regulated or non-regulated, that is to say, whether school attendance is required or not. Regulated trades may have compulsory, voluntary or no certification of qualification.

(i) Selected trades - For economy of presentation, the distributions in Tables 3 and 5 are shown only in those designated trades in which there was a significant number of registrations and which together accounted for approximately 75% of all registrations in Canada and in which at least 67% completed training in each province. As will be noted, most of the selected trades are those in which there are interprovincial standard examinations. In trades without interprovincial examinations, there are many which are designated in only one or two provinces and which have only a small number of registrations. Data for all these latter trades, along with data for five of the former trades, have been aggregated under the classification "other".

(ii) Trades with interprovincial standard examinations - A procedure introduced by the federal government in co-operation with the provinces to offset a lack of mobility of journeymen from one province to another. Successful candidates in examinations in certain apprenticeable trades may, if sufficiently high marks are obtained, have an interprovincial seal affixed to their tradesman's certificate with which they are qualified to practice their trade in any province.

(ii) Apprenti non inscrit - Apprenti qui n'est pas inscrit auprès d'un ministère provincial ou territorial du Travail, mais qui a signé un contrat avec un employeur (peut-être sous l'égide du syndicat ouvrier concerné). Dans ce cas, l'apprenti n'est pas assujéti aux règlements établis par le ministère provincial pour les métiers désignés.

Métiers désignés - Dans les tableaux inscrits, les métiers auxquels les apprentis sont les métiers qui, dans une province donnée, sont assujétiés aux dispositions de la loi régissant l'apprentissage. Selon la province qui la promulgue, cette loi peut régir l'âge minimum, le niveau de scolarité préalable, la durée de l'apprentissage, le rapport apprentis/hommes de métier, les échelles de salaire et les exigences en matière de formation théorique (distincte de la formation en cours d'emploi) au cours de la période d'apprentissage. Les métiers peuvent être désignés comme exigeant ou n'exigeant pas un pas un examen de qualification. En Ontario, les métiers peuvent être contrôlés ou non contrôlés, suivant que la scolarité est exigée ou non. Pour les métiers contrôlés, un certificat de compétence peut être obligatoire, volontaire ou non exigé.

(i) Certains métiers - Par souci de concision, les répartitions des tableaux 3 et 5 ne sont présentées que pour les métiers désignés qui comptent un nombre important d'inscriptions, qui, ensemble, représentent environ 75 % de toutes les inscriptions au Canada et pour lesquels au moins 67 % des apprentis ont terminé leur formation dans chaque province. On remarquera que les données sur certains métiers portent surtout sur les métiers assujétiés aux examens de qualification interprovinciale. Bon nombre des métiers non assujétiés aux examens de qualification interprovinciale ne sont désignés que dans une ou deux provinces et ne regroupent qu'un petit nombre d'inscriptions. Les données globales sur tous les métiers non assujétiés ainsi que sur cinq métiers assujétiés se retrouvent sous la rubrique "autres".

(ii) Métiers assujétiés à l'examen de qualification interprovinciale - Mesure prise par le gouvernement fédéral, en collaboration avec les provinces, pour essayer de résoudre le problème posé par le manque de mobilité (d'une province à l'autre) des ouvriers qualifiés. Aux termes de cette mesure, un sceau de qualification interprovinciale peut être apposé sur les certificats de compétence des ouvriers qui ont réussi les examens d'un métier désigné, à condition qu'ils aient obtenu des notes suffisantes. Ce sceau leur permet d'exercer leur métier dans n'importe quelle province.

Completions and cancellations - Completions refer to all those apprentices who successfully completed the full term of their contract with an employer (mostly, depending on the trade, lasting from four to six years) and who had attended the full number of prescribed classes for formal instruction in the theoretical aspects of their trade in sessions lasting from four to eight weeks during each year or most years of their apprenticeship. They do not refer to the number of apprentices who completed only the year under statistical review. Cancellations on the other hand represent all those apprentices who either voluntarily or through default had their contracts cancelled during the year under review without having served the full term of that contract.

Statistical Highlights(1)

Note

For the period under review it is not possible to show or comment upon changes at the national level over the previous years. Complete statistics were not available from British Columbia, but, on the other hand, complete data were available for Quebec for the first time. Therefore, it should be borne in mind that the classification "nine provinces" referred to in this report is not the same classification as "nine provinces" in previous reports.

- Three of the Atlantic provinces, all four of which had large decreases in the number of new apprentices from 1975-76 to 1976-77, had significant increases for the year under review. New Brunswick, however, had another large decline of 16.3%. The largest increase was in Saskatchewan at 30.7%; there was also a large increase of 23.4% in this province the previous year.
- Eight of every 10 apprentices were registered in trades with interprovincial standard examinations.
- Half of the new registrations were in four trades, all with interprovincial standard examinations. These were motor vehicle repairmen (18.2%), construction electricians (12.7%), carpenters (11.2%) and plumbers (6.8%).

(1) Complete data from British Columbia are not available; consequently all comments are made with reference to the other nine provinces and two territories only. See paragraph two of the Introduction.

Contrats exécutés et contrats résiliés - Par contrats exécutés, on entend tous les apprentis qui ont terminé avec succès leur période d'apprentissage (la plupart d'une durée de quatre à six ans, selon le métier) chez un employeur conformément à leur contrat, et qui ont suivi le nombre prévu de cours d'enseignement théorique du métier lors de sessions d'une durée de quatre à huit semaines, chaque année ou la plupart des années de leur apprentissage. "Contrats exécutés" ne se rapporte pas aux apprentis qui n'ont terminé que l'année observée. Par contrats résiliés, on entend tous les apprentis qui, volontairement ou par manquement, ont fait annuler leur contrat pendant l'année étudiée sans avoir terminé la période d'apprentissage prévue par ce contrat.

Points saillants(1)

Nota

Pour la période observée, nous ne pouvons présenter ou commenter les changements à l'échelle nationale par rapport aux années précédentes. Nous ne disposons pas de données complètes sur la Colombie-Britannique, mais, par ailleurs, nous avons pour la première fois des données complètes sur le Québec. Il faut donc garder constamment à l'esprit que les "neuf provinces" dont il est question dans la présente édition ne sont pas les mêmes "neuf provinces" que dans les éditions précédentes.

- De 1975-76 à 1976-77, les quatre provinces de l'Atlantique avaient connu de fortes diminutions du nombre de nouveaux apprentis; en 1977-78, trois ont enregistré des augmentations considérables. Le Nouveau-Brunswick, pour sa part, a connu une nouvelle baisse importante de 16.3 %. C'est la Saskatchewan qui affichait l'augmentation la plus forte (30.7 %); elle avait aussi connu une augmentation sensible l'année précédente (23.4 %).
- Huit apprentis sur 10 étaient inscrits à des métiers soumis à des examens interprovinciaux normalisés.
- Quatre métiers, tous soumis aux examens interprovinciaux normalisés, justifiaient de la moitié des nouvelles inscriptions: mécaniciens de véhicules à moteur (18.2 %), électriciens en construction (12.7 %), charpentiers (11.2 %) et plombiers (6.8 %).

(1) Nous ne disposons pas de données complètes sur la Colombie-Britannique; tous les commentaires ne visent donc que les neuf autres provinces et les deux territoires. Voir le deuxième paragraphe de l'Introduction.

- In the trades selected for analysis (those in which 75% of the apprentices are registered) there were fewer apprentices registered as industrial electricians, industrial mechanics and welders at the end of the fiscal year than at the beginning because of the relatively high number of successful completions. A large percentage of apprentice hairdressers also completed successfully (over a quarter of the number registered at the beginning of the year), but with a large intake of new numbers, there was a sizeable net increase in this trade.
- Nearly a quarter of the apprenticed bricklayers and cooks were lost through cancellations of contracts. In both cases, however, there was a sufficiently large intake of new apprentices to offset these losses with resulting net increases of over 10%.
- Parmi les métiers choisis pour l'analyse (c.-à-d., ceux qui comptent 75 % d'apprentis inscrits), on constate qu'il y avait moins d'apprentis inscrits comme électriciens industriels, mécaniciens industriels et soudeurs à la fin de l'année financière qu'au début, à cause du nombre relativement élevé de ceux qui ont terminé leur période d'apprentissage (contrats exécutés). Un fort pourcentage d'apprentis coiffeurs pour dames ont aussi terminé leur apprentissage (plus du quart des inscrits au début de l'année), mais, étant donné le nombre élevé de nouveaux arrivants, ce métier a enregistré une augmentation nette sensible.
- Près du quart des contrats de briqueteurs et de cuisiniers ont été résiliés. Toutefois, dans les deux cas, le nombre de nouveaux apprentis a été suffisamment élevé pour neutraliser les pertes, produisant même des augmentations nettes de plus de 10 %.

TABLE 1. Registered Apprentices - New Registrations by Province, 1974-75 to 1977-78

TABLERAU 1. Apprentis inscrits - Nouvelles inscriptions selon la province, 1974-75 à 1977-78

	1974-75	1975-76	1976-77
Newfoundland - Terre-Neuve	977	1,381	764
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	159	152	136
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,760	1,821	1,185
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,821	1,884	1,397
Québec
Ontario	9,556	9,235	9,722
Manitoba	999	912	1,056
Saskatchewan	1,230	1,172	1,446
Alberta	5,398	5,849	6,353
British Columbia - Colombie-Britannique	6,550	6,160	5,402
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest	175	156	194
Total(1)
	1977-78	Percentage change - Variation en pourcentage	
		1974-75 to - à 1977-78	1976-77 to - à 1977-78
Newfoundland - Terre-Neuve	812	- 16.9	6.3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	154	- 3.1	13.2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,277	- 27.4	7.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,169	- 35.8	- 16.3
Québec	8,626
Ontario	9,818	2.7	1.0
Manitoba	1,016	1.7	- 3.8
Saskatchewan	1,890	53.7	30.7
Alberta	6,864	27.2	8.0
British Columbia - Colombie-Britannique
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest	205	17.1	5.7
Total(1)

(1) See paragraph two of Introduction. - Voir le deuxième paragraphe de l'Introduction.

TABLE 2. New Registrations in Selected Trades, Fiscal Years 1975-76 to 1977-78, Eight Provinces(1) and the Territories

TABLÉAU 2. Nouvelles inscriptions dans certains métiers, années financières 1975-76 à 1977-78, huit provinces(1) et les territoires

Trade — Métier	1975-76	1976-77	Percentage increase from 1975-76 to 1976-77 — Augmentation en pour- centage de 1975-76 à 1976-77	1977-78	Percentage increase — Augmentation en pourcentage	
					1976-77 to — à 1977-78	1975-76 to — à 1977-78
Trades with interprovincial standard examina- tion — Métiers soumis à l'examen de qualifi- cation interprovinciale:						
Bricklayer — Briqueteur	424	398	— 6.1	374	— 11.8	— 6.0
Carpenter — Charpentier	2,428	2,712	11.7	2,618	7.8	— 3.5
Construction electrician — Électricien (construction)	2,905	2,834	— 2.4	2,949	1.5	4.1
Cook — Cuisinier	393	322	— 18.1	432	9.9	34.2
Heavy duty equipment mechanic — Mécanicien d'équipement lourd	1,078	974	— 9.7	1,137	5.5	16.7
Industrial electrician — Électricien indus- triel	498	405	— 18.7	421	— 15.5	4.0
Industrial mechanic — Mécanicien industriel	613	553	— 9.8	694	13.2	25.5
Machinist — Machiniste	423	326	— 22.9	389	— 8.0	19.3
Motor vehicle body repairer — Débosseleur ..	981	984	0.3	1,026	4.6	4.3
Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhi- cules à moteur	3,893	3,864	— 0.7	4,234	8.8	9.6
Plumber — Plombier	1,423	1,620	13.8	1,580	11.0	— 2.5
Sheet metal worker — Tôlier	587	717	22.2	676	15.2	— 5.7
Steamfitter, pipefitter — Tuyauteur (distri- bution de vapeur)	431	357	— 17.2	300	— 30.4	— 16.0
Trades without interprovincial standard exami- nation — Métiers non-soumis à l'examen in- terprovincial normalisé:						
hairdresser — Coiffeur pour dames	641	706	10.1	736	14.8	4.3
Welder — Soudeur	1,053	912	— 13.4	911	— 13.5	— 0.1
Selected trades(2) — Total — No. — nbre	17,771	17,684	— 0.5	18,477	4.0	4.5
Certains métiers(2)	78.8	79.5	...	79.6
Other trades — Autres métiers	4,791	4,569	— 4.6	4,728	— 1.3	3.5
	21.2	20.5	...	20.4
Total	22,562	22,253	— 1.4	23,205	2.9	4.3
	100.0	100.0	...	100.0

(1) Data for Québec for earlier years and for British Columbia for current year not available — Nous ne disposons pas des données du Québec pour les années précédentes ni de celles de la Colombie-Britannique pour l'année courante.

(2) Those trades in which approximately 75% of apprentices are registered. — Métiers auxquels sont inscrits environ 75 % des apprentis.

TABLE 3. New Registrations, Completions and Cancellations, Showing Increases Over Previous Year, by Province, Fiscal Year 1977-78

TABLEAU 3. Nouvelles inscriptions, contrats exécutés et contrats résiliés, et augmentation sur l'année précédente, selon la province, année financière 1977-78

Province	New registrations — Nouvelles inscriptions		Completions — Contrats exécutés		Cancellations — Contrats résiliés		Ratio of completions to cancellations — Rapport des contrats exécutés aux contrats résiliés
	Number — Nombre	Percentage increase — Augmentation en pour- centage	Number — Nombre	Percentage increase — Augmentation en pour- centage	Number — Nombre	Percentage increase — Augmentation en pour- centage	
Newfoundland — Terre-Neuve	812	6.3	827	39.7	327	66.8	2.5
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	154	13.2	77	..	52	..	1.5
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1,277	7.8	957	11.7	714	16.7	1.3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1,169	— 16.3	837	6.0	825	14.0	1.0
Québec	8,626	..	3,071	..	3,358
Ontario	9,818	1.0	4,938	5.1	2,562	— 32.8	1.9
Manitoba	1,016	— 3.8	625	14.7	386	18.8	1.6
Saskatchewan	1,890	30.7	536	81.7	698	42.7	0.8
Alberta	6,864	8.0	2,901	24.9	1,900	17.1	1.5
British Columbia — Colombie-Britannique	3,283	— 1.7
Yukon	50	28.2	14	—	17	13.3	0.8
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	155	—	39	— 15.2	126	147.1	0.3
Total	18,105

TABLE 4. Net Percentage Increases in Number of Apprentices Registered in Selected Trades During Fiscal Year 1977-78, Nine Provinces(1) and the Territories

TABLEAU 4. Augmentations nettes en pourcentage du nombre d'apprentis inscrits dans certains métiers pendant l'année financière 1977-78, neuf provinces(1) et les territoires

Trade — Métier	Increase due to additions — Augmentation due aux nouvelles inscriptions	Decrease due to cancellations — Diminution due aux contrats résiliés	Decrease due to completions — Diminution due aux contrats exécutés	Net increase — Augmentation nette
	per cent — pourcentage			
Trades with interprovincial standard examination — Métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale:				
Bricklayer — Briqueteur	46.5	23.5	12.1	10.9
Carpenter — Charpentier	33.3	12.4	14.8	6.1
Construction electrician — Électricien (construction)	29.7	7.4	15.9	6.4
Cook — Cuisinier	57.7	24.3	19.6	13.8
Heavy duty equipment mechanic — Mécanicien d'équipement lourd	46.9	18.7	21.6	6.6
Industrial electrician — Électricien industriel	30.2	7.2	27.2	— 4.2
Industrial mechanic — Mécanicien industriel	34.9	11.6	23.6	— 0.3
Machinist — Machiniste	35.5	11.5	21.5	2.5
Motor vehicle body repairer — Débosseleur	42.3	18.4	15.8	8.1
Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhicules à moteur	38.7	12.4	19.4	6.9
Plumber — Plombier	31.7	8.5	15.4	7.7
Sheet metal worker — Tôlier	29.4	9.8	14.0	5.6
Steamfitter, pipefitter — Tuyauteur (distribution de vapeur)	35.3	9.9	12.6	12.8
Trades without interprovincial standard examination — Métiers non-soumis à l'examen interprovincial normalisé:				
Hairdresser — Coiffeur pour dames	57.5	15.9	25.8	15.9
Welder — Soudeur	37.2	12.1	28.8	— 3.6
Selected trades(2) — Total — Certains métiers(2)	34.5	11.8	17.3	5.4

(1) Complete data for British Columbia not available. — Les données complètes pour la Colombie-Britannique ne sont pas disponibles.

(2) See footnote 2, Table 2. — Voir la note 2, tableau 2.

TABLE 5. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1977-78, Nine Provinces(1) and the Territories
TABLEAU 5. Inscriptions et sortants selon le métier, année financière 1977-78, neuf provinces(1) et les territoires

Trade — Métier	Number registered March 31, 1977	April 1, 1977 to March 31, 1978 — 1 ^{er} avril 1977 au 31 mars 1978			Number registered March 31, 1978
	— Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1977	New registrations — Nouvelles inscriptions	Cancellations — Contrats résiliés	Completions — Contrats exécutés	— Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1978
Trades with interprovincial standard examination — Métiers soumis à l'examen interprovincial normalisé:					
Boilermaker — Chaudronnier	145	85	27	21	182
Bricklayer — Briqueteur	1,956	910	459	237	2,170
Carpenter — Charpentier	12,154	4,045	1,509	1,796	12,894
Construction electrician — Électricien (construction)	13,775	4,095	1,021	2,196	14,653
Cook — Cuisinier	749	432	182	147	852
Heavy duty equipment mechanic — Mécanicien d'équipement lourd	3,205	1,504	599	693	3,417
Industrial electrician — Électricien industriel	1,394	421	100	379	1,336
Industrial instrument mechanic — Mécanicien d'instruments industriel	298	85	36	95	252
Industrial mechanic — Mécanicien industriel	2,336	816	271	552	2,329
Lineman — Monteur de lignes	357	126	42	104	337
Machinist — Machiniste	1,096	389	126	236	1,123
Motor vehicle body repairer — Débosseleur	2,423	1,026	446	384	2,619
Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhicules à moteur	10,938	4,234	1,361	2,117	11,694
Oil burner mechanic — Mécanicien de brûleurs à mazout	208	83	53	31	207
Painter and decorator — Peintre et tapissier	1,226	622	256	152	1,440
Plumber — Plombier	4,992	1,580	426	770	5,376
Radio and television serviceman — Réparateur de radios et de télé- viseurs	288	142	50	46	334
Refrigeration and air conditioning mechanic — Mécanicien de réfrigé- ration et de climatisation	918	302	91	162	967
Sheet metal worker — Tôlier	3,125	920	307	438	3,300
Sprinkler system installer — Poseur de gicleurs	340	76	22	46	348
Steamfitter, pipefitter — Tuyauteur (distribution de vapeur)	4,002	1,414	396	506	4,514
Total	65,925	23,307	7,780	11,108	70,344
Trades without interprovincial standard examination — Métiers non- soumis à l'examen interprovincial normalisé:					
Appliance serviceman — Réparateur d'appareils électroménagers	117	30	9	3	135
Baker — Boulanger	109	65	17	23	134
Barber — Coiffeur pour hommes	135	105	38	39	163
Boilermaker (construction) — Chaudronnier (construction)	181	34	13	36	166
Cabinetmaker — Ébéniste	243	129	52	15	305
Cement finisher — Cimentier-applicateur	198	154	79	37	236
Construction lineman — Monteur de lignes (construction)	152	28	54	25	101
Craftsmen (miscellaneous) — Ouvrier qualifié (divers)	30	15	4	3	38
Draftsman — Dessinateur	51	23	3	4	67
Electrician (various) — Électricien (domaines divers)	1,849	913	158	286	2,318
Electric motor winder — Bobineur de machines rotatives électriques ..	28	17	4	4	37
Electronics (industrial) — Électronique industrielle	70	9	3	24	52
Farm equipment mechanic — Mécanicien d'équipement agricole	251	102	46	36	271
Floor covering installer — Poseur de revêtements de planchers	247	145	55	47	290
Gasfitter — Tuyauteur (distribution de gaz)	73	34	14	25	68
Glazier — Vitrier	186	88	15	23	236
Hairdresser — Coiffeur pour dames	1,279	736	203	330	1,482
Heavy duty equipment operator — Conducteur d'équipement lourd	1,235	1,245	858	399	1,223

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 5. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1977-78, Nine Provinces(1) and the Territories - Concluded

TABLEAU 5. Inscriptions et sortants selon le métier, année financière 1977-78, neuf provinces(1) et les territoires - fin

Trade - Métier	Number registered March 31, 1977 — Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1977	April 1, 1977 to March 31, 1978 — 1 ^{er} avril 1977 au 31 mars 1978			Number registered March 31, 1978 — Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1978
		New registrations — Nouvelles inscriptions	Cancellations — Contrats résiliés	Completions — Contrats exécutés	
Trades without interprovincial standard examination - Concluded - Métiers non-soumis à l'examen interprovincial normalisé - fin:					
Horticulture	53	29	4	14	64
Industrial mechanics - Mécanicien industriel	507	154	37	63	561
Instrument mechanic - Mécanicien d'instruments	45	18	—	21	42
Insulation installer - Calorifugeur	280	245	39	28	458
Ironworker - Ferrailleur	967	319	64	172	1,050
Jeweller/watchmaker - Bijoutier/horloger	17	30	2	5	40
Lather - Poseur de lattes	417	125	78	87	377
Machine repair - Réparateur de machines	46	36	4	9	69
Machinist - Machiniste	88	25	24	27	62
Marine electrician - Électricien marin	45	13	3	9	46
Meat cutter - Boucher	38	38	11	7	58
Mechanical trades (miscellaneous) - Mécanique (diverse)	649	151	26	58	716
Motor vehicle body repairer (metal) - Débosseleur	48	2	9	21	20
Motor vehicle electrical and fuel systems mechanic - Mécanicien de systèmes électriques et d'allumage de véhicules à moteur	67	31	18	9	71
Motor vehicle machinist - Machiniste de véhicules à moteur	59	26	8	13	64
Motor vehicle mechanic (truck and bus) - Mécanicien de camions et d'autobus	95	42	14	14	109
Motor vehicle painter - Peintre de véhicules à moteur	98	58	23	28	105
Motor vehicle partsman - Préposé aux pièces de véhicules à moteur ...	500	198	94	128	476
Motor vehicle steering, suspension and brakes mechanic - Mécanicien (direction, suspension et freins)	61	43	9	20	75
Motor vehicle transmission mechanic - Mécanicien de boîtes de vitesses de véhicules à moteur	95	49	13	14	117
Moulder - Mouleur	155	94	24	24	201
Operating lineman - Monteur de lignes	281	71	25	75	252
Pattern maker - Traceur de patrons	42	12	3	9	42
Pipefitter/steamfitter - Poseur d'appareils de chauffage	295	89	16	61	307
Plasterer - Plâtrier	211	171	60	32	290
Printer - Imprimeur	45	26	7	7	57
Roofer - Couvreur	365	269	83	113	438
Service station attendant - Préposé de station-service	31	34	14	8	43
Sheet metal worker - Ferblanterie	32	15	2	7	38
Shipwright - Charpentier de navire	33	10	—	5	38
Small equipment mechanic - Mécanicien de petites machines	216	109	32	59	234
Stationary engineer - Mécanicien de machines fixes	326	183	50	45	414
Steel worker - Ouvrier dans la fabrication du fer	218	135	19	50	284
Tile setter - Carreleur	90	76	37	12	117
Tool and die maker - Outilleurs-matricieur	619	280	51	125	723
Welder - Soudeur	2,447	911	296	704	2,358
Woodworking machinist - Conducteur de machines à bois	46	31	15	2	60
Other, n.e.c. - Autres, n.c.a.	1,217	504	346	270	1,105
Total	17,278	8,524	3,185	3,714	18,903
All trades - Total - Tous les métiers	83,203	31,831	10,965	14,822	89,247

(1) Without British Columbia for which only partial data are available. - Sans la Colombie-Britannique pour lequel on ne dispose que des données partielles.

TABLE 6. Registered Apprentices Successfully Completing Contracts During 1977-78 Fiscal Year, by Province and Trade

No.	Trade	Newfoundland Terre-Neuve	Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia Nouvelle- Écosse	New Brunswick Nouveau- Brunswick	Québec	Ontario	Manitoba
Trades with interprovincial stan- dard examination:								
1	Boilermaker	—	—	—	—	16	2	3
2	Bricklayer	1	5	19	3	115	31	10
3	Carpenter	48	12	146	153	703	370	65
4	Construction electrician	108	24	99	68	542	733	128
5	Cook	4	—	12	7	—	94	—
6	Heavy duty equipment mechanic ...	90	—	22	64	67	75	59
7	Industrial electrician	66	—	104	34	—	135	35
8	Industrial instrument mechanic ..	4	—	25	17	—	14	6
9	Industrial mechanic	151	—	62	67	38	91	67
10	Lineman	—	—	42	47	—	13	—
11	Machinist	10	—	33	20	—	91	21
12	Motor vehicle body repairer	35	1	17	5	—	190	—
13	Motor vehicle mechanic	69	18	115	53	—	1,299	82
14	Oil burner mechanic	7	—	18	1	—	5	—
15	Painter and decorator	—	—	—	5	101	3	13
16	Plumber	36	15	82	66	(1)	293	46
17	Radio and television serviceman	—	—	—	—	—	15	—
18	Refrigeration and air condition- ing mechanic	—	—	14	4	(1)	94	13
19	Sheet metal worker	21	1	20	10	111	179	15
20	Sprinkler system installer	—	—	—	—	(1)	42	4
21	Steamfitter, pipefitter	15	—	51	13	328	67	11
22	Total	665	76	881	637	2,021	3,836	578
Trades without interprovincial standard examination: (2)								
23	Barber	—	—	—	13	—	26	—
24	Boilermaker	—	—	—	2	—	34	—
25	Cabinet maker	—	—	—	5	—	7	—
26	Cement finisher	—	—	—	—	35	2	—
27	Electrician (various)	—	—	—	10	95	14	—
28	Electronics (industrial)	—	—	17	—	—	7	—
29	Farm equipment mechanic	—	—	—	—	—	18	—
30	Floorcovering installer	—	—	—	—	32	4	—
31	Glazier	—	—	—	—	—	13	—
32	Hairdresser	43	—	—	—	—	287	—
33	Heavy duty equipment operator ...	—	—	—	—	397	—	—
34	Industrial mechanics	—	—	—	—	—	63	—
35	Insulation installer	—	—	—	—	13	1	—
36	Ironworker	—	—	—	—	46	68	—
37	Lather	—	—	—	—	47	23	5
38	Machinist	—	—	—	22	—	5	—
39	Mechanical trades (miscellaneous)	—	—	3	24	14(3)	17	—
40	Motor vehicle painter	—	—	—	—	—	19	9
41	Motor vehicle partsman	—	—	—	2	—	—	—
42	Moulder	—	—	—	—	—	24	—
43	Operating lineman	40	—	—	—	—	—	—
44	Pipefitter/steamfitter	—	—	10	5	—	46	—
45	Plasterer	—	—	—	—	29	3	—
46	Roofer	—	—	—	—	98	—	—
47	Small equipment mechanic	—	—	—	2	—	57	—
48	Stationary engineer	3	—	5	37	—	—	—
49	Steel worker	—	—	2	—	46	2	—
50	Tilessetter	—	—	—	—	12	—	—
51	Tool and die maker	—	—	—	—	—	125	—
52	Welder	76	—	—	15	—	37	6
53	Other, n.e.c.	—	1	39	63	186	200	27
54	Total	162	1	76	200	1,050	1,102	47
55	Total all trades	827	77	957	837	3,071	4,938	625

(1) Included with "Steamfitter, pipefitter".

(2) Only those trades with 30 apprentices or more are shown specifically.

(3) Elevator mechanic.

TABLEAU 6. Contrats exécutés avec succès pendant l'année financière 1977-78, selon la province et le métier

Saskatchewan	Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	Total	Métier	N ^o
						Métiers soumis à l'examen interprovincial normalisé:	
—	—	32	—	—	53	Chaudronnier	1
15	38	31	—	—	268	Briqueteur	2
103	189	354	2	5	2,150	Charpentier	3
129	361	285	3	1	2,481	Électricien (construction)	4
4	26	12	—	—	159	Cuisinier	5
27	277	285	3	9	978	Mécanicien d'équipement lourd	6
—	—	117	1	4	496	Électricien industriel	7
—	29	18	—	—	113	Mécanicien d'instruments industriels	8
18	57	202	1	—	754	Mécanicien industriel	9
1	—	65	—	1	169	Monteur de lignes	10
7	53	52	—	1	288	Machiniste	11
21	115	62	—	—	446	Débosseleur	12
106	374	266	—	1	2,383	Mécanicien de véhicules à moteur	13
—	—	2	—	—	33	Mécanicien de brûleurs à mazout	14
3	27	22	—	—	174	Peintre et tapissier	15
41	184	148	2	5	918	Plombier	16
2	28	4	—	1	50	Réparateur de radios et de télévi- seurs.	17
10	26	18	—	1	180	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	18
7	73	103	1	—	541	Tôlier	19
—	—	5	—	—	51	Poseur de gicleurs	20
4	17	50	—	—	556	Tuyauteur (distribution de vapeur) ..	21
498	1,874	2,133	13	29	13,241	Total	22
						Métiers non soumis à l'examen interprovincial normalisé (2):	
—	—	5	—	—	44	Coiffeur pour hommes	23
—	—	—	—	—	36	Chaudronnier	24
—	3	24	—	—	39	Ébéniste	25
—	—	12	—	—	49	Cimentier-applicateur	26
—	167	130	—	—	316	Électricien (domaines divers)	27
—	—	10	—	—	34	Électronique industrielle	28
—	18	—	—	—	36	Mécanicien d'équipement agricole	29
—	11	36	—	—	83	Poseur de revêtements de plancher ...	30
—	10	34	—	—	57	Vitrier	31
—	—	323	—	—	653	Coiffeur pour dames	32
—	—	—	—	2	399	Conducteur d'équipement lourd	33
—	—	—	—	—	63	Mécanicien industriel	34
—	14	7	—	—	35	Calorifugeur	35
—	58	52	—	—	224	Ferrailleur	36
—	12	1	—	—	88	Poseur de lattes	37
—	—	—	—	—	27	Machiniste	38
—	—	5	—	—	63	Mécanique (diverse)	39
—	—	31	—	—	59	Peintre de véhicules à moteur	40
—	123	30	—	3	158	Préposé aux pièces de véhicules à moteur.	41
—	—	6	—	—	30	Mouleur	42
—	35	—	—	—	75	Monteur de lignes	43
—	—	—	—	—	61	Poseur d'appareils de chauffage	44
—	—	72	—	—	104	Plâtrier	45
—	15	15	—	—	128	Couvreur	46
—	—	5	—	—	64	Mécanicien de petites machines	47
—	—	—	—	—	45	Mécanicien de machines fixes	48
—	—	18	—	—	68	Ouvrier dans la fabrication du fer ..	49
—	—	4	—	—	16	Carreleur	50
—	—	—	—	—	125	Outils-matriceur	51
38	529	21	—	—	725	Soudeur	52
—	32	409	1	2	960	Autres, n.c.a.	53
38	1,027	1,150	1	10	4,864	Total	54
536	2,901	3,283	14	39	18,105	Total, tous les métiers	55

(1) Compris dans "Tuyauteur".

(2) Ne sont présentés que les chiffres se rapportant aux métiers comptant 30 apprentis ou plus.

(3) Mécanicien d'ascenseur.

TABLE 7. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1977-78

No.		Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec	Ontario	Manitoba
	<u>In trades in which interprovincial seal is obtainable</u>							
	Certificates with interprovin- cial seal:							
1	Boilermaker	—	—	—	—	—	—	—
2	Bricklayer	1	6	13	16	—	26	10
3	Carpenter	47	12	119	162	2	56	73
4	Construction electrician	124	24	95	78	36	802	136
5	Cook	6	—	7	17	—	149	—
6	Heavy duty equipment mechanic ...	90	—	14	54	1	61	75
7	Industrial electrician	67	—	40	2	—	—	38
8	Industrial instrument mechanic	19	—	20	37	—	—	12
9	Industrial mechanic	180	—	57	74	5	—	99
10	Lineman	—	1	—	—	—	—	—
11	Machinist	7	—	22	20	—	—	22
12	Motor vehicle body repairer	34	1	10	4	—	96	4
13	Motor vehicle mechanic	58	15	79	81	—	1,108	97
14	Oil burner mechanic	—	—	—	—	—	—	—
15	Painter and decorator	—	—	—	10	—	2	11
16	Plumber	36	15	67	121	—	286	44
17	Radio and television serviceman	—	—	—	—	—	16	—
18	Refrigeration and air condition- ing mechanic.	5	—	23	5	—	81	17
19	Sheet metal worker	16	1	9	6	—	113	16
20	Sprinkler system installer	—	—	—	—	—	—	—
21	Steamfitter, pipefitter	36	—	42	54	—	180	12
22	Sub-total	726	75	617	741	44	2,976	666
	Certificates without interprov- incial seal (valid in issuing province only):							
23	Boilermaker	—	—	—	2	37	—	4
24	Bricklayer	1	—	10	27	145	7	—
25	Carpenter	33	—	51	47	753	468	2
26	Construction electrician	14	—	42	95	819	375	—
27	Cook	6	—	14	14	—	65	—
28	Heavy duty equipment mechanic ...	33	—	15	79	632	99	5
29	Industrial electrician	16	—	88	31	—	—	1
30	Industrial instrument mechanic ..	5	—	12	15	—	—	—
31	Industrial mechanic	29	—	15	71	263	—	4
32	Lineman	—	—	43	54	—	—	—
33	Machinist	6	—	14	18	—	—	5
34	Motor vehicle body repairer	8	—	13	13	—	253	4
35	Motor vehicle mechanic	41	3	67	126	—	795	4
36	Oil burner mechanic	15	—	23	7	—	—	—
37	Painter and decorator	—	—	—	15	143	20	8
38	Plumber	10	—	22	78	282	133	4

TABLEAU 7. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1977-78

Saskatchewan	Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	Total		N°
						<u>Métiers pour lesquels on</u> <u>peut obtenir un sceau</u> <u>interprovincial</u>	
						Certificats comportant le sceau de qualification interprovinciale:	
—	—	—	—	—	—	Chaudronnier	1
9	46	32	—	—	159	Briqueur	2
77	241	380	2	6	1,177	Charpentier	3
78	438	285	3	1	2,100	Électricien (construction)	4
12	49	33	—	2	275	Cuisinier	5
18	333	330	8	17	1,001	Mécanicien d'équipement lourd	6
—	—	155	3	4	309	Électricien industriel	7
—	39	37	—	1	165	Mécanicien d'instruments industriel	8
15	96	313	4	1	844	Mécanicien industriel	9
—	—	—	—	—	1	Monteur de lignes	10
7	51	64	—	3	196	Machiniste	11
13	103	63	—	—	328	Débosselleur	12
77	408	292	—	2	2,217	Mécanicien de véhicules à moteur	13
—	—	—	—	—	—	Mécanicien de brûleurs à mazout	14
1	30	28	—	2	84	Peintre et tapissier	15
26	220	161	2	5	983	Plombier	16
3	31	4	—	1	55	Réparateur de radios et de télévi- seurs.	17
10	36	25	—	2	204	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	18
8	100	104	2	—	375	Tôlier	19
—	—	—	—	—	—	Poseur de gicleurs	20
1	39	54	—	—	418	Tuyauteur (distribution de vapeur) ..	21
355	2,260	2,360	24	47	10,891	Total partiel	22
						Certificats sans sceau interprovincial (valables dans la province émettrice seulement):	
5	—	34	—	—	82	Chaudronnier	23
17	67	37	—	—	311	Briqueur	24
92	160	571	—	2	2,179	Charpentier	25
61	633	—	—	5	2,044	Électricien (construction)	26
33	69	34	—	1	236	Cuisinier	27
87	196	416	27	8	1,597	Mécanicien d'équipement lourd	28
—	—	253	1	3	393	Électricien industriel	29
—	32	32	—	—	96	Mécanicien d'instruments industriels	30
60	144	496	21	2	1,105	Mécanicien industriel	31
3	—	—	—	1	101	Monteur de lignes	32
6	52	112	—	—	213	Machiniste	33
21	71	8	1	—	392	Débosselleur	34
107	302	521	4	2	1,972	Mécanicien de véhicules à moteur	35
—	—	12	—	10	67	Mécanicien de brûleurs à mazout	36
126	61	67	—	1	441	Peintre et tapissier	37
29	154	277	—	4	993	Plombier	38

TABLE 7. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1977-78 - Concluded

No.		Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec	Ontario	Manitoba
	<u>In trades in which interprovincial seal is obtainable — Concluded</u>							
	Certificates without interpro- vincial seal (valid in issuing province only) — Concluded:							
1	Radio and television serviceman	—	—	—	—	—	29	—
2	Refrigeration and air condition- ing mechanic.	—	—	28	7	68	44	1
3	Sheet metal worker	19	—	12	33	133	84	1
4	Sprinkler system installer	—	—	—	—	25	—	7
5	Steamfitter, pipefitter	16	—	29	47	53	53	2
6	Sub-total	252	3	498	779	3,353	2,425	52
7	Total	978	78	1,115	1,520	3,397	5,401	718
	<u>In trades in which interprovincial seal is not obtainable</u>							
8	Barber	—	—	—	20	—	146	—
9	Boilermaker	—	—	—	—	—	—	—
10	Cabinet maker	—	—	—	6	—	—	—
11	Cement finisher	—	—	—	—	67	16	—
12	Electrician (various)	—	—	—	—	—	—	—
13	Electronics (industrial)	—	—	—	—	—	—	—
14	Farm equipment mechanic	—	—	—	—	—	31	—
15	Floor covering installer	—	—	—	—	82	—	—
16	Glazier	—	—	—	—	—	27	2
17	Hairdresser	37	—	—	—	—	2,897	—
18	Heavy duty equipment	—	—	—	—	1,021	—	—
19	Industrial mechanics	—	—	—	3	—	279	—
20	Insulation installer	—	—	—	—	21	—	—
21	Ironworker	—	—	—	—	132	120	—
22	Lather	—	—	—	—	78	51	5
23	Machinist	—	—	—	—	—	—	—
24	Mechanical trades (miscellaneous)	—	—	—	—	24	—	—
25	Motor vehicle painter	—	—	—	1	—	27	6
26	Motor vehicle partsman	—	—	—	9	—	—	—
27	Moulder	—	—	—	—	—	—	—
28	Operating lineman	156	—	—	—	—	—	—
29	Pipefitter/steamfitter	—	—	—	—	—	—	—
30	Plasterer	—	—	—	—	31	20	79
31	Roofer	—	—	—	—	286	—	—
32	Small equipment mechanic	—	—	—	7	—	58	—
33	Stationary engineer	—	—	—	39	—	—	—
34	Steel worker	—	—	—	—	58	—	—
35	Tilessetter	—	—	—	—	32	—	—
36	Tool and die maker	—	—	—	—	—	—	—
37	Welder	112	—	—	35	—	—	12
38	Other, n.e.c.	—	—	16	206	68	180	29
39	Total	305	—	16	326	1,900	3,852	133
40	Grand total	1,283	78	1,131	1,846	5,297	9,253	851

TABEAU 7. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1977-78 -- fin

Saskatchewan	Alberta	British Columbia - Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	Total		N ^o
						<u>Métiers pour lesquels on peut obtenir un sceau interprovincial -- fin</u>	
						Certificats sans sceau interprovincial (valables dans la province émettrice seulement) -- fin:	
7	59	10	-	1	106	Réparateur de radios et de télé- viseurs.	1
5	11	64	-	-	228	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	2
8	27	146	-	-	463	Tôlier	3
-	-	23	-	-	55	Poseur de gicleurs	4
4	118	143	-	-	465	Tuyauteur (distribution de vapeur) ..	5
671	2,156	3,256	54	40	13,539	Total partiel	6
1,026	4,416	5,616	78	87	24,430	Total	7
						<u>Métiers pour lesquels on ne peut obtenir un sceau interprovincial</u>	
-	46	-	-	-	212	Coiffeur pour hommes	8
-	-	-	-	-	-	Chaudronnier	9
-	81	48	-	-	135	Ébéniste	10
-	-	-	-	-	83	Cimentier-applicateur	11
-	485	-	-	-	485	Électricien (domaines divers)	12
-	-	-	-	-	-	Électronique industrielle	13
-	30	-	-	-	61	Mécanicien d'équipement agricole	14
-	33	-	-	-	115	Poseur de revêtements de plancher	15
-	18	-	-	-	47	Vitrier	16
-	738	-	-	-	3,672	Coiffeur pour dames	17
-	58	-	-	14	1,093	Conducteur d'équipement lourd	18
-	-	-	-	-	282	Mécanicien industriel	19
-	137	-	-	-	158	Calorifugeur	20
-	93	59	-	-	404	Ferrailleur	21
-	12	-	-	-	146	Poseur de lattes	22
-	-	-	-	-	-	Machiniste	23
-	-	-	-	-	24	Mécanique (diverse)	24
-	-	-	-	-	34	Peintre de véhicule à moteur	25
-	224	-	-	5	238	Préposé aux pièces de véhicules à moteur.	26
-	-	-	-	-	-	Mouleur	27
-	69	-	-	-	225	Monteur de lignes	28
-	-	-	-	-	-	Poseur d'appareils de chauffage	29
-	1	-	-	-	131	Plâtrier	30
1	28	54	-	-	369	Couvreur	31
-	-	-	-	-	65	Mécanicien de petites machines	32
-	-	-	-	-	39	Mécanicien de machines fixes	33
-	-	-	-	-	58	Ouvrier dans la fabrication du fer	34
-	7	-	-	-	39	Carreleur	35
-	-	-	-	-	-	Outils-matriceur	36
46	888	-	-	6	1,099	Soudeur	37
-	613	103	1	8	1,224	Autres, n.c.a.	38
47	3,561	264	1	33	10,438	Total	39
1,073	7,977	5,880	79	120	34,868	Total général	40

CANADA MANPOWER INDUSTRIAL
TRAINING PROGRAM

Introduction

Table 8 shows the number of employees, by occupational field, who undertook training in the Canada Manpower Industrial Training Program during the third full year of its operation. Since objectives of this program are to fill positions for which qualified workers are not available and to fill new job vacancies resulting from an expansion of a company's operation, as well as to retain employees threatened with loss of employment due to technological change, most employees were, prior to undertaking training, unemployed. A smaller proportion was not in the Labour Force prior to training and, therefore, while not classified as unemployed, also added to those in training who were newly employed.

Data were provided by the Manpower Training Branch, Employment and Immigration Canada, and are the basis for the tables and the charts presented in this section.

Description of Program

This federally operated program, which came into effect on June 17, 1974, superseded both the federal training-in-industry program inaugurated in 1967 and the federal training on-the-job program introduced in 1971. The Ontario "Training in Industry" program, (2) which provided training on-the-job in occupations not appropriate for an apprenticeship, was discontinued by the province in order to make full use of the CMITP for the same purpose.

The program operates under the Adult Occupational Training Act (OTA). Under cost sharing agreements, the federal government reimburses the companies providing training as follows:

- (i) 100% of costs of teaching materials, for rental of premises, of instructors salaries (to a maximum of \$20 per trainee per day or \$100 per day per instructor) and of instructors' travelling and living expenses;
- (ii) 50% of trainees' travelling and living expenses;
- (iii) 50% to 75% of course fees when training is contracted out to an educational institution;

(2) Not to be confused with the Ontario "Training in Business and Industry" program still in operation.

PROGRAMME DE FORMATION INDUSTRIELLE
DE LA MAIN-D'OEUVRE DU CANADA

Introduction

Le tableau 8 donne, selon le domaine professionnel, le nombre d'employés qui ont suivi le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada au cours de sa troisième année complète d'activité. Comme le programme a pour objectifs de combler les postes pour lesquels aucun ouvrier qualifié n'est disponible et les nouveaux postes résultant de l'expansion d'une entreprise et de permettre aux employés menacés de perdre leur emploi à cause de changements techniques de demeurer sur le marché du travail, la plupart des participants étaient auparavant sans emploi. Un plus petit nombre d'entre eux ne faisaient pas partie de la population active avant de recevoir la formation; par conséquent, même s'ils ne pouvaient être considérés comme chômeurs, ils ont été ajoutés au nombre des participants nouvellement employés.

La Direction générale de la formation de la main-d'oeuvre d'Emploi et Immigration Canada a fourni les données sur lesquelles sont fondés les tableaux et les graphiques de la présente section.

Description du programme

Ce programme sous régie fédérale, entré en vigueur le 17 juin 1974, remplace le Programme fédéral de formation dans l'industrie inauguré en 1967 et le Programme fédéral de formation en cours d'emploi lancé en 1971. Le programme de "Formation dans l'industrie(2)" de l'Ontario, qui assurait une formation en cours d'emploi pour des occupations qui ne prêtent pas à l'apprentissage, a été abandonné par la province afin de tirer entièrement profit, dans ce domaine de formation, du PFIMC.

Le programme est appliqué aux termes de la Loi sur la formation professionnelle des adultes (FPA). Conformément à des accords de partage des coûts, l'administration fédérale rembourse aux entreprises qui assurent la formation:

- (i) la totalité des frais pour l'achat de matériel pédagogique et la location de locaux, des sommes versées en traitements aux instructeurs (jusqu'à concurrence de \$20 par stagiaire par jour ou de \$100 par instructeur par jour) et des frais de déplacement et de subsistance des instructeurs;
- (ii) 50 % des frais de déplacement et de subsistance des stagiaires;
- (iii) 50 % à 75 % des frais de scolarité lorsque la formation est impartie à un établissement d'enseignement;

(2) À ne pas confondre avec le programme ontarien de "Formation dans l'entreprise" qui est toujours en vigueur.

(iv) a maximum of 85% of the wages of employees with special needs;

(v) a maximum of 60% of the wages of unemployed workers hired for the program;

(vi) a maximum of 40% of the wages of employees already in the company's employ.

Other costs such as administration, equipment rental and production materials are borne by the company.

The provincial governments are responsible for monitoring the training programs and approving them for support by the federal government.(3) The company is responsible for establishing and implementing the training, but may receive assistance from Canada Manpower counsellors in this regard. The federal government will not support academic upgrading or university credit courses under the program; nor will it cover training for skills already available on the labour market.

(iv) les salaires des ouvriers ayant besoin d'une formation spéciale, jusqu'à concurrence de 85 %;

(v) Les salaires des travailleurs en chômage embauchés dans le cadre du programme, jusqu'à concurrence de 60 %;

(vi) les salaires des ouvriers déjà au service de l'entreprise, jusqu'à concurrence de 40 %.

L'entreprise assume les autres coûts relatifs à l'administration, à la location d'équipement, au matériel de production, etc.

Il incombe aux provinces de surveiller la mise en application des programmes de formation et de déterminer leur admissibilité aux subventions fédérales(3). L'entreprise est chargée d'établir le programme de formation et de le mettre en application, mais elle peut recourir, pour ce faire, aux conseillers des Centres de main-d'oeuvre du Canada. L'administration fédérale ne subventionnera, dans le cadre de ce programme, ni le perfectionnement scolaire ou des cours crédités à l'université, ni la formation menant à des spécialisations qui comptent déjà un effectif suffisant sur le marché du travail.

Statistical Highlights

- As in the previous year, almost three quarters of the participants in Canada were men. As well, they were distributed more evenly among the 30 occupational areas of training. For instance, half the men were concentrated in seven occupations whereas half the women were concentrated in only four.
- The largest percentages of men were in the occupational fields of mechanics and repairmen (12.5%) construction (9.9%), metal machining and shaping (8.2%), sales (5.8%) and processing of food and beverages (5.0%). Women were concentrated in stenographic and clerical trades (22.1%), fabricating, assembling and repairing textiles (14.3%), service occupations (12.2%) and processing of food and beverages (8.9%).
- A quarter of all participants were trained for occupations in the general area of fabricating, assembling and repairing; another 15% were trained in a variety of processing occupations. Almost 10% were trained in the specific area of stenographic and clerical trades; most of these latter participants (64%) were women (see Chart 1).

(3) Alberta, under the federal-provincial agreement, is jointly responsible for both costs and administration of the program.

Points saillants

- Comme l'année précédente, près des trois quarts des participants dans l'ensemble du Canada étaient des hommes. De même, ils étaient mieux répartis entre les 30 domaines professionnels. Ainsi, la moitié des hommes se retrouvaient dans sept professions, alors que la moitié des femmes se retrouvaient dans quatre seulement.
- Les plus forts pourcentages d'hommes se trouvaient dans les catégories suivantes: mécaniciens et réparateurs (12.5 %), construction (9.9 %), usinage et transformation de métaux (8.2 %), ventes (5.8 %) et transformation dans le secteur des aliments et des boissons (5.0 %). Les femmes se trouvaient principalement dans les catégories suivantes: sténodactylo et travail de bureau (22.1 %), fabrication, montage et réparation dans le secteur des textiles (14.3 %), services (12.2 %) et transformation dans le secteur des aliments et des boissons (8.9 %).
- Environ 25 % de tous les participants recevaient leur formation dans le secteur général de la fabrication, du montage et de la réparation de 15 % dans le secteur de la transformation. Près de 10 % se retrouvaient dans le secteur précis de la sténodactylo et du travail de bureau; la plupart de ces derniers (64 %) étaient des femmes (graphique 1).

(3) En vertu d'un accord fédéral-provincial, l'Alberta s'occupe conjointement des coûts et de l'administration du programme.

- With respect to industries, as opposed to occupations within those industries, four of every 10 participants were employed in the manufacturing industries, largely in food and beverages or textiles and clothing (see Chart 2).
- Half the participants were unemployed prior to starting training and another 6% entered the Labour Force from keeping house or attending school in order to take training. In Newfoundland, less than a quarter of the participants were already employed before training (see Chart 3).
- The cost for training each participant who completed training successfully during the 1977-78 fiscal year was \$1,360. The figure varied from province to province from a high of \$1,690 in Ontario to a low of \$930 in Manitoba (see Chart 4).
- The dropout rate for those unemployed prior to training was 28.9% compared with 10.6% for those employed but under threat of loss of employment prior to training. The rate for employed persons not threatened by loss of unemployment prior to training was 11.8%.
- Of those completing their training 96.5% were placed in the same job; another 0.7% stayed with the same employer, but were placed in a different job. A small percentage, 0.9%, found employment with another employer. Of the remainder, 1.7% became unemployed and 0.2% did not remain in the Labour Force.
- Among the 16,454 who discontinued their training (23.8% of all terminations) 6.6% did so because they found employment with the same employer (2.4% in the same job) and 16.6% because they found employment elsewhere (2.9% in the same kind of job). Personal reasons (illness and family) were stated by 10.6%. The remaining 66.2% found their course unsuitable, had their contract cancelled or left for a variety of other reasons.
- Table 10 shows that, in the specified courses, the largest percentages of those discontinuing because they found employment in the same job were in medical and health services or in processing occupations. The largest percentages finding employment in different jobs were those training in construction trades, machining, sales and primary industry.
- Si on observe les secteurs d'activité économique plutôt que les domaines professionnels, on constate que quatre participants sur 10 recevaient leur formation dans le secteur des industries manufacturières, principalement celles qui sont liées aux aliments et aux boissons ou aux textiles et aux vêtements (graphique 2).
- La moitié des participants étaient chômeurs avant d'entreprendre leur formation, et 6 % s'occupaient de la tenue de leur maison ou fréquentaient l'école en vue de se préparer à la formation. À Terre-Neuve, moins du quart des participants occupaient déjà un emploi avant d'entreprendre leur formation (graphique 3).
- Le coût de la formation pour chaque participant qui a terminé son stage au cours de l'année financière 1977-78 était de \$1,360. Le chiffre variait de \$1,690 en Ontario à \$930 au Manitoba (graphique 4).
- Le taux d'abandon chez ceux qui étaient chômeurs avant d'entreprendre leur formation a été de 28.9 %, alors qu'il a été de 10.6 % chez ceux qui avaient déjà un emploi mais qui étaient menacés de le perdre. Chez les personnes qui avaient déjà un emploi et qui n'étaient pas menacées de le perdre, le taux d'abandon a été de 11.8 %.
- Parmi les participants qui ont terminé leur stage, 96.5 % ont retrouvé l'emploi qu'ils avaient auparavant, 0.7 % sont demeurés avec le même employeur, mais ont été affectés à un emploi différent. Un faible pourcentage (0.9 %) ont trouvé un emploi chez un autre employeur, 1.7 % sont devenus chômeurs et 0.2 % ont quitté la population active.
- Parmi les 16,454 personnes qui ont abandonné leur cours avant la fin du stage (23.8 % de l'ensemble des sorties de la formation), 6.6 % l'ont fait parce qu'elles ont trouvé un emploi auprès du même employeur (2.4 % ont retrouvé le même emploi) et 16.6 % parce qu'elles ont trouvé un emploi ailleurs (2.9 % dans le même genre de travail). Les raisons personnelles (maladie et famille) sont intervenues dans 10.6 % des cas. Enfin, 66.2 % trouvaient leur cours inapproprié, ont vu leur contrat résilié ou ont quitté pour diverses autres raisons.
- Si on fait une ventilation par domaine professionnel, on remarque que les plus forts pourcentages de stagiaires qui ont abandonné parce qu'ils avaient trouvé un emploi dans le même genre de travail avaient commencé leur formation dans les services médicaux et de santé ou dans les métiers de transformation. Les pourcentages les plus élevés de stagiaires qui ont abandonné parce qu'ils avaient trouvé un emploi dans un genre de travail différent avaient entrepris leur formation dans les domaines de la construction, de l'usinage, des ventes et du secteur primaire (tableau 10).

- There was a drop in the proportion of the "employment threatened" group who discontinued training because they found their course unsuitable. The percentage dropped to 18% from 32% a year earlier. The proportion of those who were unemployed prior to training and who quit because of course unsuitability remained about the same, while those in the employed group dropping out for this reason rose. The following table shows how the percentages differed with respect to the reason given for discontinuing according to pre-training status for the previous and the current year:

- On a constaté une baisse de la proportion des personnes dont le dernier emploi était menacé et qui ont abandonné le programme parce qu'elles trouvaient le cours inapproprié: le pourcentage est passé de 32 % en 1976-77 à 18 % en 1977-78. La proportion des personnes qui étaient en chômage avant d'entreprendre la formation et qui ont abandonné parce qu'elles trouvaient le cours inapproprié n'a presque pas varié, alors que celle des personnes déjà occupées avant la formation et qui ont abandonné pour la même raison a augmenté. Le tableau qui suit présente, pour 1976-77 et 1977-78, la répartition en pourcentage des stagiaires qui ont cessé de suivre leur cours, selon la raison de leur abandon et suivant leur activité avant de s'inscrire au programme:

Labour force status before training — Activité avant de s'inscrire au programme	Reason for discontinuing — Raison de l'abandon					
	Found employment — Ont trouvé un emploi				Course unsuitable — Cours inapproprié	
	Same job — Même genre de travail		Other — Autres			
	1976-77	1977-78	1976-77	1977-78	1976-77	1977-78
per cent(1) — pourcentage(1)						
Unemployed — Chômeurs	5	3	21	19	20	20
Employment threatened — Emploi menacé ...	25	15	11	12	32	18
Employed — Occupé	22	13	18	16	8	13

- (1) Do not add to 100%. In addition large percentages gave no reason had contracts cancelled, and small remainders claimed illness or family problems. — La somme des pourcentages ne correspond pas à 100 %. En outre, de forts pourcentages de stagiaires n'ont donné aucune raison ou ont vu leur contrat résilié, et un faible pourcentage ont donné pour raison la maladie ou des problèmes familiaux.

TABLE 8. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1977-78

No.	Occupational field	Newfoundland — Terre-Neuve			Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard		
		Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total
1	Arts	14	11	25	4	7	11
2	Community and recreational services	42	4	46	6	2	8
3	Construction	179	2	181	67	1	68
4	Engineering and natural sciences	12	7	19	20	4	24
	Fabricating, assembling and repairing:						
5	Electrical, electronic equipment	22	9	31	11	—	11
6	Rubber and plastic products	3	—	3	17	24	41
7	Textiles, fur and leather	10	11	21	6	38	44
8	Wood products	11	—	11	3	—	3
9	Mechanics and repairmen	85	1	86	68	—	68
10	Other	157	3	160	31	6	37
11	Management and administration	8	3	11	3	1	4
12	Materials handling	9	1	10	3	2	5
13	Medical and health services	4	20	24	1	—	1
14	Metal machining and shaping	17	—	17	43	—	43
15	Machining, other (except metal)	1	2	3	16	5	21
	Primary industries:						
16	Farming and horticulture	24	19	43	74	8	82
17	Forestry and logging	30	—	30	2	—	2
18	Mining and quarrying	12	—	12	—	—	—
19	Printing	6	2	8	—	5	5
	Processing occupations:						
20	Chemicals and related products	14	—	14	1	—	1
21	Food and beverages	452	649	1,101	45	112	157
22	Mineral ores	40	—	40	—	—	—
23	Pulp and paper	8	—	8	—	—	—
24	Textiles	1	2	3	—	4	4
25	Wood	90	—	90	9	—	9
26	Other	29	—	29	40	9	49
27	Sales	127	63	190	66	79	145
28	Service occupations	47	245	292	17	43	60
29	Stenographic and clerical trades	71	149	220	19	15	34
30	Transport operations	85	3	88	55	14	69
31	Other	8	1	9	4	—	4
32	Unknown	9	30	39	11	—	11
33	Total	1,627	1,237	2,864	642	379	1,021

TABEAU 8. Nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1977-78

Nova Scotia — Nouvelle-Écosse			New Brunswick — Nouveau-Brunswick			Domaine professionnel	N°
Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total		
18	36	54	29	38	67	Arts	1
55	50	105	53	19	72	Services communautaires et de loisirs	2
258	1	259	308	2	310	Construction	3
64	7	71	56	7	63	Génie et sciences naturelles	4
						Fabrication, montage et réparation:	
77	39	116	66	3	69	Matériel électrique ou électronique	5
44	7	51	57	—	57	Articles de caoutchouc et de plastique	6
24	56	80	46	100	146	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
37	—	37	51	7	58	Articles en bois	8
331	1	332	372	3	375	Mécaniciens et réparateurs	9
159	8	167	87	39	126	Autres articles	10
14	7	21	38	21	59	Gestion et administration	11
38	278	316	59	30	89	Manutention	12
19	184	203	17	68	85	Services médicaux et de santé	13
110	2	112	191	—	191	Usinage et transformation de métaux	14
52	8	60	93	12	105	Usinage, autres matériaux (sauf métaux)	15
						Industrie primaire:	
118	8	126	61	10	71	Agriculture et horticulture	16
66	—	66	207	—	207	Exploitation forestière, abattage	17
82	—	82	39	—	39	Techniques minières (mines et carrières)	18
37	28	65	23	18	41	Imprimerie	19
						Métiers de transformation:	
11	—	11	12	—	12	Produits chimiques et produits connexes	20
378	279	657	213	476	689	Aliments et breuvages	21
2	—	2	6	—	6	Traitement du minerai	22
2	—	2	104	—	104	Pâtes et papier	23
29	75	104	36	19	55	Textiles	24
70	—	70	283	19	302	Bois	25
175	10	185	17	2	19	Autres	26
194	85	279	290	91	381	Ventes	27
126	271	397	107	251	358	Services	28
164	247	411	210	404	614	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
38	—	38	66	8	74	Exploitation des transports	30
63	13	76	33	2	35	Autres	31
13	57	70	2	1	3	Inconnu	32
2,868	1,757	4,625	3,232	1,650	4,882	Total	33

TABLE 8. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1977-78 - Continued

No.	Occupational field	Québec			Ontario		
		Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total
1	Arts	76	99	175	183	255	438
2	Community and recreational services	216	53	269	137	69	206
3	Construction	678	17	695	1,339	15	1,354
4	Engineering and natural sciences	370	62	432	237	44	281
	Fabricating, assembling and repairing:						
5	Electrical, electronic equipment	531	118	649	570	146	716
6	Rubber and plastic products	369	11	380	310	55	365
7	Textiles, fur and leather	278	1,016	1,294	288	817	1,105
8	Wood products	326	11	337	262	20	282
9	Mechanics and repairmen	1,920	18	1,938	1,800	28	1,828
10	Other	849	172	1,021	679	171	850
11	Management and administration	515	194	709	86	65	151
12	Materials handling	188	23	211	126	7	133
13	Medical and health services	198	193	391	1	—	1
14	Metal machining and shaping	1,191	33	1,224	1,636	99	1,735
15	Machining, other (except metal)	624	11	635	308	58	366
	Primary industries:						
16	Farming and horticulture	82	13	95	184	50	234
17	Forestry and logging	465	3	468	109	—	109
18	Mining and quarrying	143	—	143	62	—	62
19	Printing	313	107	420	301	138	439
	Processing occupations:						
20	Chemicals and related products	182	34	216	239	6	245
21	Food and beverages	622	99	721	329	37	366
22	Mineral ores	173	13	186	3	—	3
23	Pulp and paper	280	—	280	222	4	226
24	Textiles	267	77	344	53	95	148
25	Wood	376	13	389	230	11	241
26	Other	494	10	504	356	98	454
27	Sales	1,071	582	1,653	528	256	784
28	Service occupations	386	382	768	311	370	681
29	Stenographic and clerical trades	959	1,365	2,324	497	802	1,299
30	Transport operations	342	10	352	134	14	148
31	Other	203	5	208	139	28	167
32	Unknown	44	11	55	145	31	176
33	Total	14,731	4,755	19,486	11,804	3,789	15,593

TABLEAU 8. Nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1977-78 - suite

Manitoba			Saskatchewan			Domaine professionnel	N ^o
Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total		
13	16	29	17	31	48	Arts	1
336	416	752	39	68	107	Services communautaires et de loisirs	2
278	8	286	393	16	409	Construction	3
47	6	53	32	3	35	Génie et sciences naturelles	4
						Fabrication, montage et réparation:	
43	12	55	30	—	30	Matériel électrique ou électronique	5
56	5	61	16	—	16	Articles de caoutchouc et de plastique	6
93	489	582	18	83	101	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
40	2	42	18	1	19	Articles en bois	8
210	5	215	258	4	262	Mécaniciens et réparateurs	9
121	32	153	41	11	52	Autres articles	10
49	42	91	43	21	64	Gestion et administration	11
23	2	25	30	2	32	Manutention	12
76	96	172	20	112	132	Services médicaux et de santé	13
230	5	235	156	6	162	Usinage et transformation de métaux	14
26	3	29	14	10	24	Usinage, autres matériaux (sauf métaux)	15
						Industrie primaire:	
95	21	116	137	4	141	Agriculture et horticulture	16
21	—	21	24	2	26	Exploitation forestière, abattage	17
287	—	287	23	—	23	Techniques minières (mines et carrières)	18
38	15	53	10	11	21	Imprimer	19
						Métiers de transformation:	
2	—	2	55	4	59	Produits chimiques et produits connexes	20
67	11	78	87	6	93	Aliments et breuvages	21
141	4	145	14	—	14	Traitement du minéral	22
147	1	148	—	1	1	Pâtes et papier	23
6	—	6	—	—	—	Textiles	24
11	—	11	6	—	6	Bois	25
16	14	30	35	8	43	Autres	26
46	18	64	101	33	134	Ventes	27
82	103	185	94	214	308	Services	28
56	141	197	120	192	312	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
8	1	9	50	1	51	Exploitation des transports	30
48	8	56	12	6	18	Autres	31
68	60	128	28	33	61	Inconnu	32
2,780	1,536	4,316	1,921	883	2,804	Total	33

TABLE 8. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1977-78 - Concluded

No.	Occupational field	Alberta			British Columbia - Colombie-Britannique		
		Male - Hommes	Female - Femmes	Total	Male - Hommes	Female - Femmes	Total
1	Arts	15	20	35	74	102	176
2	Community and recreational services	17	15	32	178	77	255
3	Construction	429	12	441	844	14	858
4	Engineering and natural sciences	76	10	86	346	44	390
	Fabricating, assembling and repairing:						
5	Electrical, electronic equipment	84	5	89	176	4	180
6	Rubber and plastic products	29	1	30	145	8	153
7	Textiles, fur and leather	19	105	124	59	99	158
8	Wood products	27	1	28	85	10	95
9	Mechanics and repairmen	100	4	104	960	16	976
10	Other	77	37	114	290	60	350
11	Management and administration	44	11	55	116	41	157
12	Materials handling	61	14	75	80	4	84
13	Medical and health services	26	237	263	166	328	494
14	Metal machining and shaping	215	9	224	316	7	323
15	Machining, other (except metal)	5	3	8	39	12	51
	Primary industries:						
16	Farming and horticulture	188	2	190	96	36	132
17	Forestry and logging	-	-	-	589	24	613
18	Mining and quarrying	52	-	52	266	1	267
19	Printing	22	13	35	109	30	139
	Processing occupations:						
20	Chemicals and related products	140	1	141	8	2	10
21	Food and beverages	119	25	144	171	58	229
22	Mineral ores	-	-	-	105	2	107
23	Pulp and paper	11	-	11	66	-	66
24	Textiles	-	-	-	1	4	5
25	Wood	74	17	91	632	60	692
26	Other	35	7	42	172	21	193
27	Sales	75	95	170	383	307	690
28	Service occupations	43	96	139	364	404	768
29	Stenographic and clerical trades	56	104	160	277	827	1,104
30	Transport operations	146	5	151	179	18	197
31	Other	111	1	112	140	18	158
32	Unknown	5	1	6	17	6	23
33	Total	2,301	851	3,152	7,449	2,644	10,093

TABLEAU 8. Nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1977-78 - fin

Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord-Ouest			Canada			Domaine professionnel	N ^o
Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total		
11	13	24	454	628	1,082	Arts	1
22	18	40	1,101	791	1,892	Services communautaires et de loisirs	2
162	2	164	4,935	90	5,025	Construction	3
5	2	7	1,265	196	1,461	Génie et sciences naturelles	4
						Fabrication, montage et réparation:	
7	—	7	1,617	336	1,953	Matériel électrique ou électronique	5
2	1	3	1,048	112	1,160	Articles de caoutchouc et de plastique	6
1	1	2	842	2,815	3,657	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
2	—	2	862	52	914	Articles en bois	8
144	1	145	6,248	81	6,329	Mécaniciens et réparateurs	9
1	—	1	2,492	539	3,031	Autres articles	10
53	5	58	969	411	1,380	Gestion et administration	11
2	4	6	619	363	982	Manutention	12
1	—	1	529	1,238	1,767	Services médicaux et de santé	13
15	—	15	4,120	161	4,281	Usinage et transformation de métaux	14
1	1	2	1,179	125	1,304	Usinage autres matériaux (sauf métaux)	15
						Industrie primaire:	
—	—	—	1,059	171	1,230	Agriculture et horticulture	16
—	—	—	1,513	29	1,542	Exploitation forestière, abattage	17
67	6	73	1,033	7	1,040	Techniques minières (mines et carrières)	18
4	4	8	863	371	1,234	Imprimerie	19
						Métiers de transformation:	
11	—	11	675	47	722	Produits chimiques et produits connexes	20
—	—	—	2,483	1,752	4,235	Aliments et breuvages	21
2	—	2	486	19	505	Traitement du minerai	22
—	—	—	840	6	846	Pâtes et papier	23
—	—	—	393	276	669	Textiles	24
1	—	1	1,782	120	1,902	Bois	25
—	—	—	1,369	179	1,548	Autres	26
17	14	31	2,898	1,623	4,521	Ventes	27
9	34	43	1,586	2,413	3,999	Services	28
19	110	129	2,448	4,356	6,804	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
37	2	39	1,140	80	1,220	Exploitation des transports	30
45	—	45	806	82	888	Autres	31
1	2	3	343	232	575	Inconnu	32
642	220	862	49,997	19,701	69,698	Total	33

TABLE 9. Reasons for Discontinuing Courses in Canada Manpower Industrial Training Program, Canada, Fiscal Year 1977-78

TABLEAU 9. Raisons de l'abandon des cours du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, Canada, année financière 1977-78

Occupational field — Domaine professionnel	Found employment — Ont trouvé un emploi				Course unsuitable — Cours inapproprié	
	Same job — Même genre de travail		Different job — Travail différent			
	No. — nbre	%	No. — nbre	%	No. — nbre	%
Arts	7	3.7	26	13.5	35	18.2
Construction	19	2.0	196	21.0	184	19.7
Engineering and natural sciences — Génie et sciences naturelles	8	5.8	25	18.1	24	17.4
Fabricating, assembling and repairing — Fabrication, montage et réparation	95	3.6	434	16.6	595	22.8
Management and administration — Gestion et administration	3	4.4	11	16.2	17	25.0
Materials handling — Manutention	7	10.0	9	12.9	14	20.0
Medical and health services — Services médicaux et de santé	22	17.9	7	5.7	37	30.1
Machining (incl. metal) — Usinage (y inclus la transformation de métaux)	33	4.2	157	19.9	161	20.4
Primary industries — Industrie primaire	30	5.9	100	19.5	120	23.4
Processing occupations — Métiers de transformation	127	10.3	152	12.3	172	13.9
Sales — Ventes	23	4.2	106	19.6	116	21.4
Service occupations — Services	13	2.0	101	15.4	168	25.6
Stenographic and clerical trades — Sténo-dactylo et travail de bureau	41	5.9	105	15.1	145	20.9
Other — Autres	20	4.3	82	17.7	97	21.0
All fields — Tous les domaines	448	5.0	1,511	16.7	1,885	20.9
	Contract cancelled — Contrat annulé		Other reasons — Autres raisons		Number reported — Nombre d'abandons motivés	
	No. — nbre	%	No. — nbre	%	No. — nbre	%
Arts	49	25.5	75	39.1	192	100
Construction	195	20.9	338	36.3	932	100
Engineering and natural sciences — Génie et sciences naturelles	18	13.0	63	45.7	138	100
Fabricating, assembling and repairing — Fabrication, montage et réparation	399	15.3	1,088	41.7	2,611	100
Management and administration — Gestion et administration	5	7.4	32	47.0	68	100
Materials handling — Manutention	6	8.6	34		70	
Medical and health services — Services médicaux et de santé	13	10.6	44	35.7	123	100
Machining (incl. metal) — Usinage (y inclus la transformation de métaux)	105	13.3	334	42.2	790	100
Primary industries — Industrie primaire	69	13.5	193	37.7	512	100
Processing occupations — Métiers de transformation	255	20.6	529	42.9	1,235	100
Sales — Ventes	78	14.4	219	40.4	542	100
Service occupations — Services	113	17.2	261	39.8	656	100
Stenographic and clerical trades — Sténo-dactylo et travail de bureau	113	16.3	290	41.8	694	100
Other — Autres	75	16.2	189	40.8	463	100
All fields — Tous les domaines	1,493	16.5	3,689	40.9	9,026(1)	100

(1) The total number of discontinuations was 16,454. — Au total 16,454 participants ont abandonné leurs cours.

Chart — 1

Graphique — 1

Percentage Distribution of Participants in the Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Canada, Fiscal Year 1977-78

Répartition en pourcentage des participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, selon le domaine professionnel, Canada, année financière 1977-78

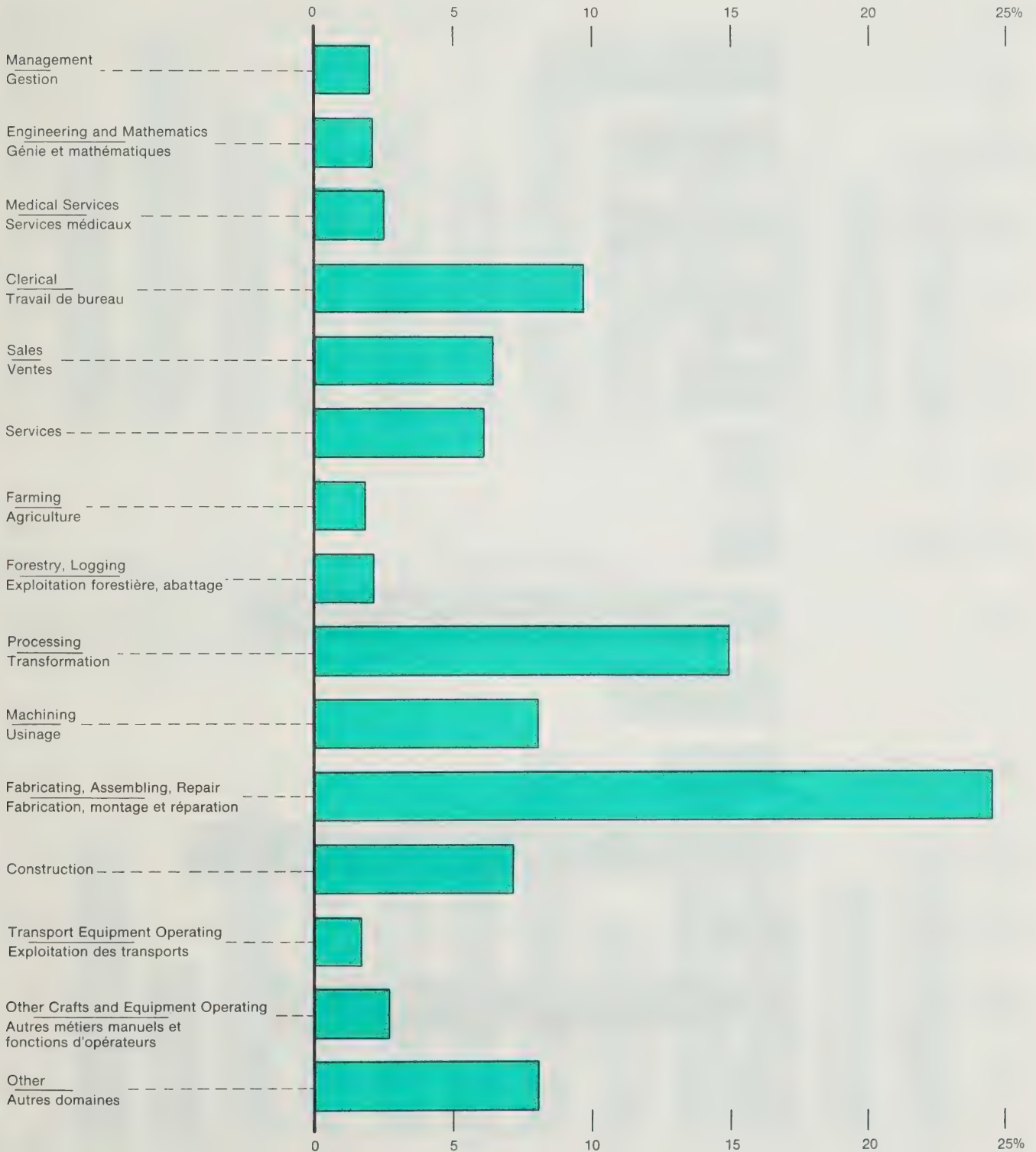


Chart — 2

Graphique — 2

Percentage Distribution of Participants in the Canada Manpower Industrial Training Program by Industry Group, Canada, Fiscal Year 1977-78

Répartition en pourcentage des participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, selon le secteur d'activité économique, Canada, année financière 1977-78

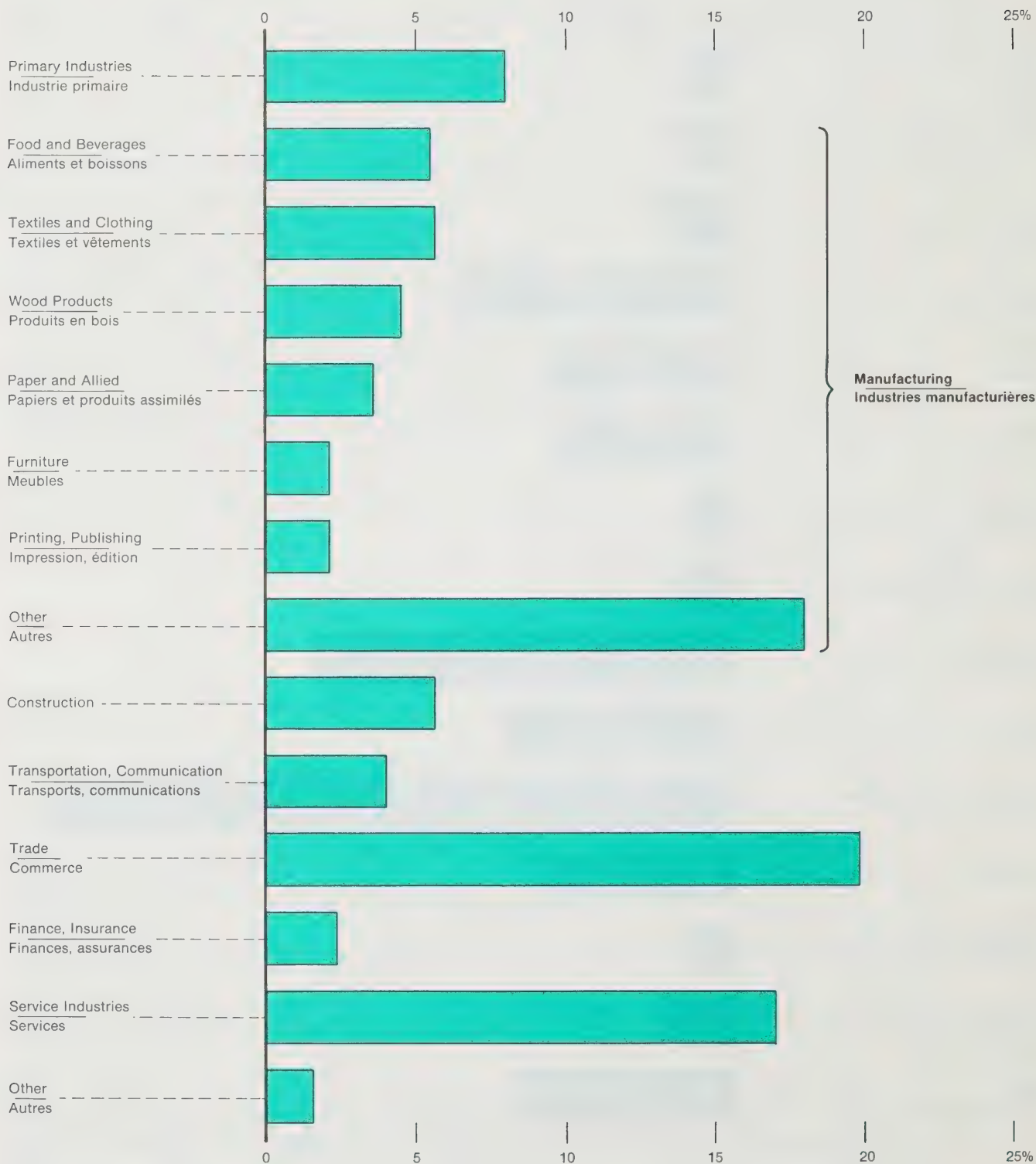


Chart — 3

Percentage of Participants in the Canada Manpower Industrial Training Program Who Were Not Already Employed Prior to Training, Canada and Provinces, Fiscal Year 1977-78

Graphique — 3

Pourcentage des participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada qui n'étaient pas déjà occupés avant leur stage, Canada et provinces, année financière 1977-78

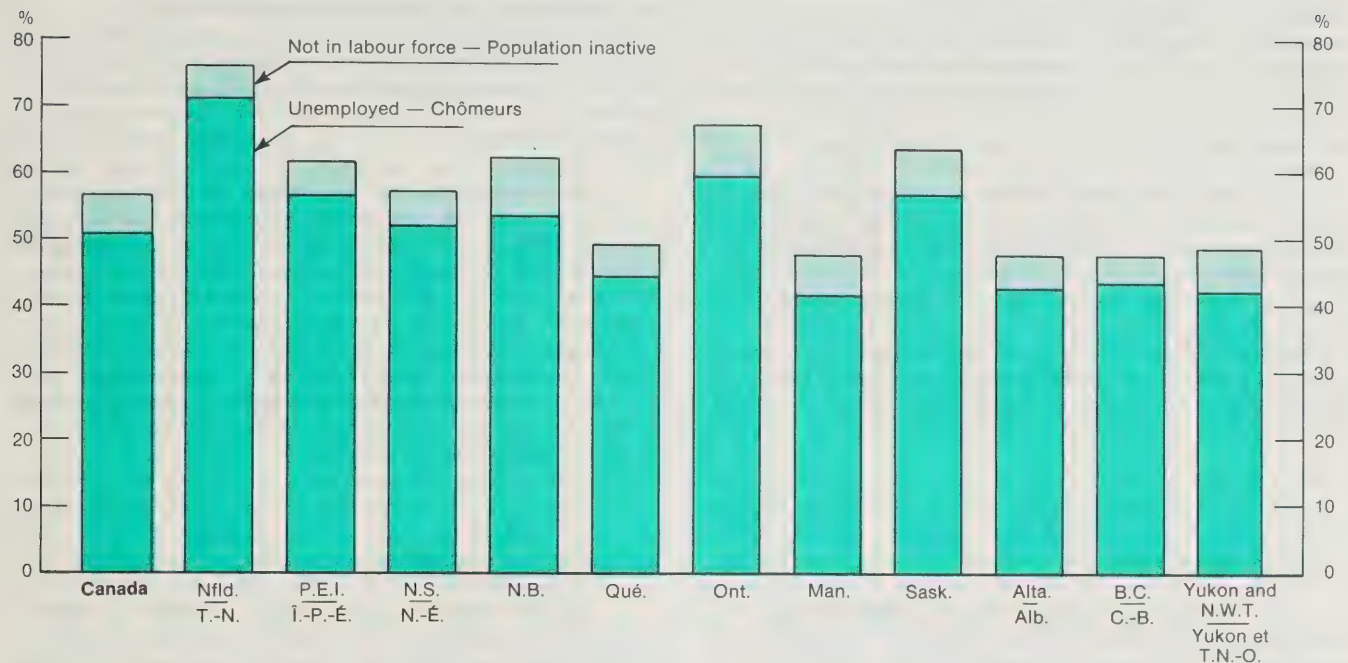
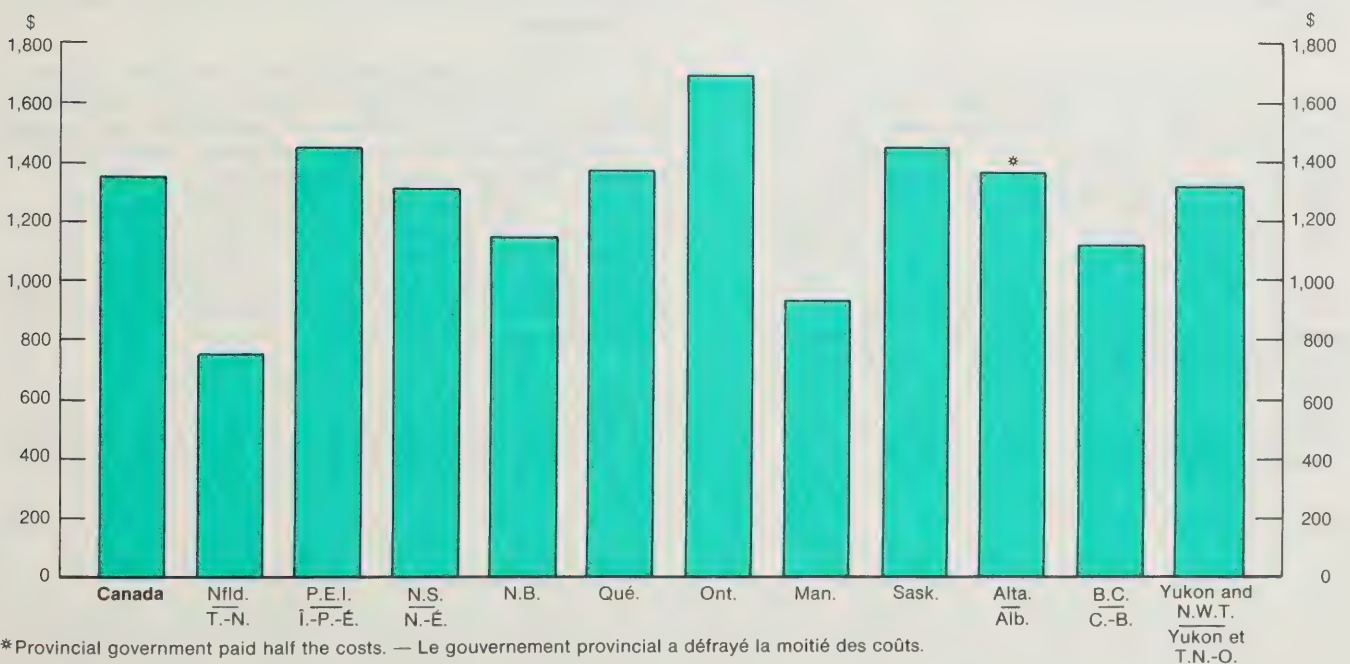


Chart — 4

Cost per Trainee Completing Training in the Canada Manpower Industrial Training Program, Canada and Provinces, Fiscal Year 1977-78

Graphique — 4

Coût par stagiaire qui a terminé son stage dans le cadre du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, Canada et provinces, année financière 1977-78



ONTARIO TRAINING IN BUSINESS
AND INDUSTRY PROGRAM

Introduction

Information on this program was derived from monthly reports provided by the Ontario Ministry of Colleges and Universities. In some instances, only the name of the company was given, not the actual course, and inferences were made with respect to the field of training shown in the table. No information was made available on the sex of participants.

It will be noted that the number of participants in this program far exceeds that of participants in Ontario in the Canada Manpower Industrial Training Program. These figures, however, do not offer a comparison of the amount of training. Training in the provincial program is all undertaken on a part-time basis in the classroom only and is mostly under 50 hours in duration.(4)

Description of Program

The province of Ontario operates, under the aegis of the Ministry of Colleges and Universities, a training program for employees in business and industry which is separate from the Canada Manpower Industrial Training Program. The province provides one third of the training costs; the remainder of the costs for training its own employees under the plan is borne by the individual company. Most of the province's share goes toward the salaries of teachers who may be employees of the participating company or by a college of applied arts and technology.

All training is of the classroom type (i.e., "vestibule" training) as distinct from training on the job. When classroom space is provided by the company, the value goes toward accounting for part of the company's contribution of two-thirds the cost of training. When the company is unable to provide space, however, classes are held in a local college of applied arts and technology. The colleges are responsible for approving all training courses carried out under the program, regardless of whether they are given on site or in school.

(4) The average duration of training in the CMITP was 89 days.

PROGRAMME ONTARIEN DE FORMATION
DANS L'ENTREPRISE

Introduction

Les renseignements relatifs à ce programme sont tirés des rapports mensuels fournis par le ministère des Collèges et Universités de l'Ontario. Dans certains cas où seul le nom de l'entreprise et non le titre du cours a été fourni, le domaine de formation indiqué dans le tableau a été établi par déduction. On ne dispose d'aucun renseignement sur le sexe des participants.

On remarquera que le nombre de participants à ce programme est largement supérieur à celui des participants de l'Ontario au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. Les chiffres relatifs aux nombres de participants ne permettent toutefois pas de comparer, sur le plan quantitatif, la formation donnée dans le cadre de chaque programme. En effet, le programme de l'Ontario se déroule exclusivement à temps partiel et en classe, et la plupart de ses cours ont une durée de moins de 50 heures(4).

Description du programme

La province de l'Ontario, administre, sous l'égide du ministère des Collèges et Universités, un programme de formation destiné aux salariés des entreprises commerciales et industrielles. Ce programme est distinct du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. La province assume un tiers des coûts de formation; chaque entreprise doit assumer le reste des coûts de formation de ses propres salariés dans le cadre du programme. La contribution provinciale permet surtout de payer les traitements des enseignants qui peuvent être au service de l'entreprise participante ou d'un collège d'arts appliqués et de technologie.

Il s'agit uniquement d'une formation "préparatoire", en classe, par opposition à la formation en cours d'emploi. Lorsque l'entreprise est en mesure de fournir les locaux, sa contribution fixée à deux tiers des coûts de formation est réduite d'autant. Dans le cas contraire toutefois, les cours ont lieu au collège d'arts appliqués et de technologie de l'endroit. Tous les cours de formation dispensés dans le cadre du programme, qu'ils soient donnés à l'usine ou au collège, doivent être approuvés par les collèges.

(4) La durée moyenne de la formation dans le cadre du PFIMC était de 89 jours.

Statistical Highlights

- During the year ending August 31, 1978, 8,742 more employees started training than during the previous year. This represents an increase of 11.4%.
- Over half the additional number of trainees was accounted for by an increase in enrollments in academic upgrading courses. There were 4,418 more trainees in this type of training than in the previous year, an increase of 12.5%.
- As in previous years, half the participants took training in only four occupational fields: merchandising and sales (22.2%), medical or dental services (15.6%), management (8.1%) and transportation and communications (7.7%).
- Most employees, 84.6%, took courses lasting not longer than 50 hours. Less than 2% took courses lasting more than 150 hours.
- While over five times as many Ontario residents took part in the Training in Business and Industry program than started in the Canada Manpower Industrial Training Program (85,283 compared with 15,593), the average duration of training in the latter activity was 489 hours.
- Almost 85% of the training (in terms of the number of participants) was given on company premises. College facilities were used to train higher proportions of students than plant facilities in only a few fields. The most notable of these fields was metal work in which over 75% of the students received their training by attending classes in college.

Points saillants

- Au cours de l'année se terminant le 31 août 1977, le nombre de salariés qui ont commencé à recevoir une formation était de 8,742 (11.4 %) supérieur à celui de l'année précédente.
- Plus de la moitié de l'augmentation est attribuable à une croissance des effectifs des cours généraux de perfectionnement: ce genre de formation comptait 4,418 participants de plus que l'année précédente (hausse de 12.5 %).
- Comme l'année précédente, la moitié des participants ont suivi leur formation dans les quatre domaines professionnels suivants: commercialisation et ventes (22.2 %), services médicaux et dentaires (15.6 %), gestion (8.1 %) et transports et communications (7.7 %).
- La majorité des salariés, soit 84.6 %, ont suivi des cours dont la durée ne dépassait pas 50 heures. Moins de 2 % ont suivi des cours dont la durée dépassait 150 heures.
- Les résidents de l'Ontario qui ont participé au programme de formation dans l'entreprise étaient plus de cinq fois plus nombreux que ceux qui se sont inscrits au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada (85,283 contre 15,593); toutefois, la durée moyenne de la formation dispensée dans le cadre du programme fédéral était de 489 heures.
- La formation était dispensée dans une proportion de 85 % (si on compte le nombre de participants) dans l'entreprise même. Ce n'est que dans quelques domaines professionnels que les installations des collèges ont servi à former plus de participants que celles des entreprises. C'est particulièrement le cas du travail des métaux, où plus de 75 % des participants ont été formés dans les collèges.

TABLE 10. Ontario Training in Business and Industry Program - Number and Percentage of Participants(1) by Field and Duration of Training, Year Ending August 31, 1978

No.	Field of training	Course duration - Durée du cours							
		1-50 hours — heures		51-100 hours — heures		101-150 hours — heures		151-200 hours — heures	
		Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage
1	Academic upgrading	6,474	81.4	1,238	15.6	23	0.3	141	1.8
2	Auto, aircraft and heavy equipment mechanics	2,737	83.8	125	3.8	379	11.6	6	0.2
3	Carpentry	—	—	48	100.0	—	—	—	—
4	Community and recreational services	3,039	90.7	131	3.9	142	4.2	—	—
5	Construction trades (except carpentry)	711	55.2	556	43.2	13	1.0	—	—
6	Data processing and business machines	1,040	74.0	216	15.4	67	4.8	30	2.1
7	Electronics and electricity	519	49.2	507	48.1	6	0.6	10	1.0
8	Engineering trades	613	87.1	67	9.5	—	—	24	3.4
9	Fine, applied and performing arts	80	66.7	28	23.3	—	—	12	10.0
10	Food processing	37	100.0	—	—	—	—	—	—
11	Garment making and textiles	92	100.0	—	—	—	—	—	—
12	Hotel, restaurant and tourism occupations	701	90.4	9	1.2	32	4.1	33	4.3
13	Management and supervision	6,633	95.5	207	3.0	36	0.5	49	0.7
14	Manufacturing	514	72.9	130	18.4	17	2.4	—	—
15	Medical and dental services	11,854	88.8	864	6.5	254	1.9	133	1.0
16	Merchandising and sales	16,802	88.7	1,162	6.1	708	3.7	216	1.1
17	Metal work	890	65.9	329	24.4	94	7.0	—	—
18	Office and business practice	2,312	77.1	126	4.2	521	17.4	41	1.4
19	Personal services	1,719	91.4	96	5.1	66	3.5	—	—
20	Primary industries	868	88.1	45	4.6	37	3.8	35	3.5
21	Protective services	2,714	90.6	24	0.8	184	6.1	—	—
22	Publishing	441	93.8	29	6.2	—	—	—	—
23	Repair and servicing (miscellaneous)	954	58.2	153	9.3	533	32.5	—	—
24	Stationary, marine and power engineering	244	81.1	—	—	13	4.3	—	—
25	Transportation and communications	5,214	79.0	1,055	16.0	296	4.5	38	0.6
26	Other, n.e.c.	4,930	81.8	794	13.2	130	2.2	109	1.8
27	Total	72,132	84.6	7,939	9.3	3,551	4.2	877	1.0

(1) Does not include 622 employees who started courses before September 1.

Note: Due to rounding, percentages may add to slightly more or less than 100.

TABLEAU 10. Programme ontarien de formation dans l'entreprise - Nombre et pourcentage des participants(1) selon le domaine et la durée de la formation, année se terminant le 31 août 1978

Course duration - Durée du cours								Domaine de formation	No
201-250 hours - heures		251-300 hours - heures		More than 300 hours - Plus de 300 heures		All courses - Tous les cours			
Number - Nombre	Percentage - Pourcentage	Number - Nombre	Percentage - Pourcentage	Number - Nombre	Percentage - Pourcentage	Number - Nombre	Percentage - Pourcentage		
-	-	22	0.3	57	0.7	7,955	100.0	Perfectionnement scolaire	1
-	-	6	0.2	14	0.4	3,267	100.0	Mécanique d'automobiles, d'aéronefs et de machines lourdes.	2
-	-	-	-	-	-	48	100.0	Charpenterie	3
12	0.4	18	0.5	10	0.3	3,352	100.0	Services communautaires et de loisirs	4
2	0.2	-	-	6	0.5	1,288	100.0	Métiers de la construction (sauf charpenterie)	5
44	3.1	-	-	8	0.6	1,405	100.0	Traitement des données et machines de bureau	6
12	1.1	-	-	-	-	1,054	100.0	Électronique et électricité	7
-	-	-	-	-	-	704	100.0	Métiers relatifs au génie	8
-	-	-	-	-	-	120	100.0	Beaux-arts, arts appliqués et arts d'interprétation ..	9
-	-	-	-	-	-	37	100.0	Traitement des aliments	10
-	-	-	-	-	-	92	100.0	Confection et textiles	11
-	-	-	-	-	-	775	100.0	Hôtellerie et tourisme	12
-	-	19	0.3	-	-	6,944	100.0	Gestion et direction du personnel	13
-	-	25	3.6	19	2.7	705	100.0	Fabrication	14
40	0.3	48	0.4	149	1.1	13,342	100.0	Services médicaux et dentaires	15
8	0.1	11	0.1	37	0.2	18,944	100.0	Commercialisation et ventes	16
-	-	37	2.7	-	-	1,350	100.0	Travail des métaux	17
-	-	-	-	-	-	3,000	100.0	Travail de bureau et pratique commerciale	18
-	-	-	-	-	-	1,881	100.0	Services personnels	19
-	-	-	-	-	-	985	100.0	Emplois dans les industries primaires	20
75	2.5	-	-	-	-	2,997	100.0	Services de protection	21
-	-	-	-	-	-	470	100.0	Édition	22
-	-	-	-	-	-	1,640	100.0	Réparation et entretien (divers)	23
44	14.6	-	-	-	-	301	100.0	Mécanique maritime et de machines fixes	24
-	-	-	-	-	-	6,603	100.0	Transports et communication	25
41	0.7	20	0.3	-	-	6,024	100.0	Autres, n.c.a.	26
278	0.3	206	0.2	300	0.4	85,283	100.0	Total	27

(1) Ne comprend pas 622 employés qui ont commencé leurs cours avant le 1^{er} septembre.

Nota: Les pourcentages ayant été arrondis, leur somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100.

